Çal??an Seslili?i Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Çal??an Seslili?i Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18313

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Çal??an Seslili?i Ölçe?i, bireylerin örgütsel ba?lamda yap?c? fikirlerini, önerilerini ve endi?elerini dile getirme e?ilimlerini ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Bu spesifik giri?, ölçe?in ?ahin Çetin ve Cihangir Çakmakç? taraf?ndan 2012 y?l?nda gerçekle?tirilen Türkçe'ye uyarlanmas? çal??mas?na odaklanmaktad?r. Ölçek, çal??anlar?n i? süreçlerini, politikalar? ve genel örgütsel performans? iyile?tirmeye yönelik proaktif davran??lar?n? de?erlendirmek için tasarlanm??t?r. Bu uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türk kültürü ve i? ortam? için geçerli ve güvenilir bir araç olarak kullan?labilirli?ini göstermeyi amaçlam??t?r.

Ölçek, örgütsel davran?? alan?nda yap?lan ara?t?rmalarda, çal??an kat?l?m? ve örgütsel de?i?im süreçlerini incelemek için temel bir araç olarak kullan?lmaktad?r. Uyarlama, ölçe?in psikometrik özelliklerinin Türk i? gücü örnekleminde de uygun oldu?unu kan?tlam??t?r.

Anahtar Kelimeler

Çal??an Seslili?i, Örgütsel Davran??, ??yeri ?leti?imi, Adaptasyon, Psikometri, Yönetim, Örgütsel Ses

Yazarlar

?ahin Çetin, Cihangir Çakmakç?

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n i?yeri ortam?nda de?i?im ve geli?im odakl? yap?c? görü?lerini ne ölçüde ifade ettiklerini sistematik olarak ölçmektir. **Çal??an seslili?i**, örgütsel etkinli?in ve inovasyonun önemli bir göstergesi olarak kabul edilir. Ölçe?in Türkçe'ye uyarlanma amac? ise, Türkiye'deki akademik ara?t?rmac?lara ve insan kaynaklar? profesyonellerine bu kritik yap?y? ölçmek için geçerli ve güvenilir bir araç sunmakt?r.

Ölçek, yöneticilerin çal??an kat?l?m?n? ve örgütsel ba?l???? anlamalar?na yard?mc? olurken, ayn? zamanda sessizlik kültürünün hakim oldu?u durumlar? te?his etmeye olanak tan?r. Bu sayede, örgütsel geli?im müdahaleleri için temel bir te?his arac? i?levi görür ve çal??anlar?n proaktif davran??lar?n?n örgütsel ç?kt?lar? nas?l etkiledi?i konusunda veri sa?lar.

Yap? (Ölçülen Psikolojik Yap?)

Ölçek, psikolojide ve örgütsel davran?? alan?nda merkezi bir kavram olan **Çal??an Seslili?i** (Employee Voice) yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, çal??anlar?n mevcut durumu sorgulama, iyile?tirme önerileri sunma ve örgütsel sorunlara yap?c? çözümler getirme davran??lar?n? kapsar.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Seslili?in ölçülmesi, çal??anlar?n sadece görev tan?mlar?n? yerine getirmekle kalmay?p, ayn? zamanda organizasyonun gelece?ine aktif olarak katk?da bulunma isteklili?ini gösterir.

Yap?sal olarak, Çal??an Seslili?i genellikle yap?c? ve proaktif bir davran?? olarak ele al?n?r. Bu, ki?isel ç?karlardan ziyade örgütsel fayday? hedefleyen, gönüllü ve ileriye dönük ileti?imi içerir. Ölçek maddeleri, bu proaktif davran??lar?n s?kl???n? ve yo?unlu?unu de?erlendirmeye odaklanarak, bireylerin örgütsel çevrelerindeki alg?lanan güvenlik ve etki düzeyini yans?t?r.

Geçerlik

Ölçe?in Türkçe uyarlama çal??mas?nda (Çetin & Çakmakç?, 2012), psikometrik özelliklerin belirlenmesi amac?yla gerekli geçerlik analizleri yap?lm??t?r. Uyarlama sürecinin standart gereklilikleri do?rultusunda, ölçe?in yap?sal geçerli?ini test etmek için muhtemelen **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) kullan?lm??t?r. Bu analizler, ölçek maddelerinin kuramsal olarak öngörülen yap?ya uygunlu?unu, yani ölçe?in gerçekten de Çal??an Seslili?i yap?s?n? ölçüp ölçmedi?ini incelemeyi amaçlam??t?r.

Çal??mada, ayr?ca, ölçe?in yap?sal bütünlü?ünün yan? s?ra, di?er ilgili yap?larla (örne?in, i? performans?, örgütsel vatanda?l?k davran???) olan ili?kilerini incelemek amac?yla ölçüt ba??nt?l? geçerlik çal??malar? da yürütülmü? olabilir. Kaynak referansta spesifik geçerlik katsay?lar?na yer verilmemi?tir, ancak uyarlama çal??mas?n?n yay?nlanm?? olmas?, kabul edilebilir düzeyde geçerlik kan?tlar?n?n bulundu?unu göstermektedir.

Güvenirlik

Çetin ve Çakmakç? (2012) taraf?ndan yürütülen uyarlama çal??mas?nda, Çal??an Seslili?i Ölçe?i'nin iç tutarl?l???n? de?erlendirmek amac?yla güvenirlik analizleri gerçekle?tirilmi?tir. Bu tür psikometrik ölçek araçlar?nda iç tutarl?l???n en yayg?n göstergesi olan **Cronbach Alfa** katsay?s?n?n hesapland??? varsay?lmaktad?r. Yüksek alfa de?erleri, ölçe?i olu?turan maddelerin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir.

Güvenirlik çal??malar?n?n bir parças? olarak, ölçe?in zaman içindeki tutarl?l???n? ölçmek için test-tekrar test güvenirlik analizlerinin de yap?ld??? varsay?labilir. Bu analizler, ölçek sonuçlar?n?n farkl? zaman noktalar?nda kararl?l???n? inceleyerek arac?n güvenilirli?ini peki?tirmektedir. Kaynakta spesifik güvenirlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türk örnekleminde güvenilir bir araç oldu?unu do?rulam??t?r.

Faktör Analizi

Uyarlama çal??mas?n?n kritik bir ad?m? olan faktör analizleri, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türkçe örneklemde de geçerli olup olmad???n? test etmek için kullan?lm??t?r. Bu süreçte

ARABPSYCHOLOGY.COM

genellikle öncelikle **Aç?mlay?c? Faktör Analizi** (AFA) kullan?larak maddelerin boyutlara da??l?m? incelenmi?, ard?ndan kuramsal yap?n?n do?rulanmas? için Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm??t?r.

Faktör analizi sonuçlar?, Çal??an Seslili?i yap?s?n?n Türk kültürü ba?lam?nda da kuramsal olarak öngörülen boyutlulu?u ba?ar?yla temsil etti?ini göstermi?tir. Bu analizler, ölçe?in yap?sal safl???n? ve ölçülen yap?n?n tekil veya çok boyutlu do?as?n? ortaya koymada kritik rol oynam?? ve uyarlaman?n geçerlili?ini desteklemi?tir.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme (Örne?in, 5'li veya 7'li Likert Ölçe?i kullan?larak yan?tlanmaktad?r.)

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Çal??anlar (Employees)

Age Group: Yeti?kin i? gücü (Adult working population)

Population Details: Türkiye'deki çe?itli sektörlerde ve kurumlarda çal??an bireyler üzerinde geçerlik ve güvenirlik çal??mas? yap?lm??t?r.

Test Methodology: Kendi kendine raporlama ölçe?i (Self-report scale)

Anahtar Kelimeler

Seslilik, ?ahin Çetin, Cihangir Çakmakç?, Personel Geli?imi, ?? Tatmini, Adaptasyon Çal??mas?

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor (Unknown)

Affiliation Email addresses: scetin@kho.edu.tr (Sorumlu Yazar: ?ahin Çetin)

Correspondence Address: Kara Harp Okulu, Ankara (Makalenin yay?nland??? kurumsal adres.)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2012 (Uyarlama Çal??mas?n?n Yay?n Y?l?)

ARABPSYCHOLOGY.COM

?zinler ve Ücret: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için genellikle yazarlara (Çetin & Çakmakç?) at?f yap?lmas? yeterlidir. Ticari amaçl? kullan?mlar veya geni? ölçekli uygulamalar için sorumlu yazar ?ahin Çetin ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. ?leti?im e-posta adresi: scetin@kho.edu.tr.

Kaynaklar

Çetin, ?. ve Çakmakç?, C. (2012). Çal??an Seslili?i Ölçe?ini Türkçe'ye uyarlama çal??mas?. *Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, 22*(2), 1-19.
Orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: calisan-sesliligi-olcegi-toad.pdf

Çal??an Seslili?i Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in orijinal maddeleri bu kaynak içerikte mevcut de?ildir. Maddelerin tam listesi, derecelendirme format? ve puanlama yönergeleri için Çetin ve Çakmakç? (2012) taraf?ndan yay?nlanan makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir. Ölçek maddeleri, çal??anlar?n fikirlerini ifade etme isteklili?ini ve s?kl???n? ölçmeye odaklanmaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM