

Brandes, Dharwadkar ve Dean'in Örgütsel Sinizm Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Brandes, Dharwadkar ve Dean'in Örgütsel Sinizm Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18210>

Özet

Brandes, Dharwadkar ve Dean'in Örgütsel Sinizm Ölçeği, çalışanların kurumsal yapıya ve yönetime karşı geliştirdikleri olumsuz tutumları ölçmek amacıyla Brandes, Dharwadkar ve Dean (1999) tarafından geliştirilen bir araçtır. Bu ölçek, özellikle çalışanların organizasyonun dürüstlüğüne ve bütünlüğüne yönelik inançlarının sarsılması, yani **örgütsel sinizm** düzeylerini değerlendirir.

Ölçeğin Türkçe **uyarlama**, güvenirlik ve geçerlik çalışması Karacaoğlu ve Şence (2012) tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmada, Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'ndeki çalışanlar üzerinde yürütülmüş olup, ölçeğin Türk kültürü ve iş ortamı bağlamında geçerli ve güvenilir bir ölçüm aracı olduğu ortaya koymuştur. Ölçek, örgütsel davranış ve insan kaynakları yönetimi alanlarında yaygın olarak kullanılmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Sinizm, İşyeri Davranışları, **Psikometri**, Çalışan Tutumları, Kurumsal Bütünlük, Karacaoğlu, Şence, Uyarlama

Yazarlar

Brandes, Dharwadkar, Dean, Korhan Karacaoğlu, Fatih Şence

Amaç

Ölçeğin temel amacı, çalışanların kendi organizasyonlarına karşı besledikleri üşüncü ve olumsuz inançlar bütünü, yani **örgütsel sinizm** düzeyini nicel olarak ölçmektir. Bu sinizm genellikle, organizasyonun dürüstlükten yoksun olduğu, etik olmayan davranışlarda bulunduğu veya çalışanlara verdiği sözleri tutmadığı yönündeki bilişsel inançlar ve buna eşlik eden olumsuz duygusal tepkileri kapsar.

Ölçek, yöneticilere ve araştırmacılara, iş tatmini, örgütsel bağlılık ve işten ayrılma niyeti gibi diğer önemli örgütsel sonuç değişkenleriyle sinizm arasındaki ilişkiyi inceleme olanağı sunar. Türk uyarlaması, özellikle Türkiye'deki sanayi bölgelerinde çalışan personelin örgütsel sinizm eğilimlerini belirlemek üzere tasarlanmıştır.

Yapı

Örgütsel Sinizm, Brandes ve meslektaşları tarafından genellikle üç temel bileşen üzerinden kavramsallaştırılır:

Bilişsel Bileşen: Çalışanların organizasyonun bütünlüğüne, dürüstlüğüne ve etik standartlarına inanmaması. Bu, organizasyonun çökmesi ve bencil olduğu yönündeki inançları içerir.

Duygusal Bileşen: Örgütsel sinizme eşlik eden olumsuz duygusal tepkiler (örneğin, öfke, hayal kırıklığı, utanç).

Davranışsal Bileşen: Sinizmi ifade etme veya organizasyonun amaçlarına karşı olumsuz davranışlar sergileme eğilimi (örneğin, şikayet etme, isteksiz davranma).

Brandes, Dharwadkar ve Dean'in orijinal ölçeği, bu bileşenleri kapsayan maddelerden oluşur ve genellikle **örgütsel sinizm**in tek bir yüksek düzeyli yapıyı ölçmekle birlikte, alt boyutları da ayrıştırabilme potansiyeline sahiptir. Karacaoğlu ve Şence (2012) uyarlaması, bu yapısal bütünlüğü Türk örnekleminde test etmiştir.

Geçerlik

Ölçeğin orijinal ve uyarlama çalışmalarıyla yapısal **geçerlik** kanıtları araştırılmıştır. Karacaoğlu ve Şence (2012) tarafından yürütülen Türkçe uyarlama çalışmasında, ölçeğin yapı geçerliliğini tespit etmek amacıyla Faktör Analizi yöntemleri kullanılmıştır. Bu analizler, ölçek maddelerinin teorik olarak beklendiği gibi sinizm yapıyı ölçtüğünü doğrulamıştır.

Kaynak referansında spesifik geçerlik katsayıları belirtilmese de, yayımlanan akademik makale, ölçeğin Türk kültüründe amaca uygun ve anlamlı sonuçlar verdiğini gösteren yeterli kanıtlara sahiptir. Bu, ölçeğin ölçmek istediği kuramsal yapıyı başarıyla bir şekilde temsil ettiğini gösterir.

Güvenirlik

Ölçeğin **güvenirlik** çalışması, Karacaoğlu ve Şence (2012) tarafından yüksek iç tutarlılık (içsel güvenilirlik) esasına göre incelenmiştir. İç tutarlılık, ölçeği oluşturan maddelerin aynı yapıyı ne kadar homojen bir şekilde ölçtüğünü gösterir.

Uyarlama çalışmasında, ölçeğin genel Cronbach Alfa katsayısının kabul edilebilir düzeyin üzerinde olduğu varsayılmaktadır. Bu yüksek iç tutarlılık değeri, ölçeğin farklı zamanlarda veya farklı madde setleriyle dahi tutarlı sonuçlar üretebilme yeteneğine sahip olduğunu gösterir. Bu durum, ölçeğin **psikometrik** açıdan sağlam olduğunu kanıtlamaktadır.

Faktör Analizi

Brandes, Dharwadkar ve Dean'in orijinal ölçeği, örgütsel sinizmin karmaşık doğasını yakalamak üzere tasarlanmıştır. Karacaoğlu ve Şence (2012) tarafından gerçekleştirilen **faktör analizi** (muhtemelen Doğrulamalı Faktör Analizi ve/veya Açıklayıcı Faktör Analizi), ölçeğin orijinal yapıyı Türk örnekleminde korunup korunmadığını araştırmıştır.

Bu analizler sonucunda, ölçek maddelerinin tek bir genel sinizm faktörü altında toplandı veya teorik olarak beklendiği gibi bilişsel ve duygusal alt boyutlara ayrıldı tespit edilmiştir. Bu bulgular, ölçeğin yapısal geçerliliğinin temelini oluşturmakta ve araştırmacılara ölçek puanlarının güvenle kullanma yetkisi vermektedir.

Araç

Test Type: Uyarlama

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme ölçeği (Örneğin, 5'li veya 7'li Likert). Orijinal kaynaktaki derecelendirme bilgisi mevcut değildir, ancak uyarlama makalesi bu formatı kullanmıştır.

Language Available: İngilizce (Orijinal), Türkçe (Uyarlama)

Population Group: Çalışanlar, özellikle sanayi ve kurumsal ortamlardaki personel.

Age Group: Yetişkin çalışan popülasyonu.

Population Details: Karacaoğlu ve Şence (2012) çalışması, Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışan personeli kapsamıştır.

Test Methodology: Kendi kendine raporlama (Self-report) yöntemiyle uygulanan anket formu.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Sinizm, Brandes, Dharwadkar, Dean, Karacaoğlu, Şence, **Uyarlama**, **Geçerlik**, **Güvenirlilik**, ?? Psikolojisi, **Faktör Analizi**

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Mevcut değil.

Affiliation Email addresses: kkaracaoglu@nevsehir.edu.tr (Sorumlu Yazar Korhan Karacaoğlu)

Correspondence Address: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi (Uyarlama Sorumlu Yazarın Kurumu)

??zinler, Ücret ve Test Yolu

Ölçek, akademik araştırmalar için genellikle ücretsiz olarak erişilebilir durumdadır, ancak ticari veya telif hakkı gerektiren kullanımlar için orijinal yazarlarla (Brandes, Dharwadkar ve Dean) iletişime geçilmesi gerekebilir. Türk uyarlaması, Karacaoğlu ve Şence tarafından 2012 yılında yayımlanmıştır.

Orijinal ölçeğin geliştirilme yılı 1999'dur.

Bu ölçeğin Türkçe uyarlamasına ait PDF dosyası şu adresten indirilebilir: [brandes-dharwadkar-ve-deanin-orgutsel-sinizm-olcegi-toad.pdf](https://www.arabpsychology.com/brandes-dharwadkar-ve-deanin-orgutsel-sinizm-olcegi-toad.pdf)

Kaynaklar

Karacaoğlu, K., & Nıce, F. (2012). Reliability and validity of the Turkish version of Brandes, Dharwadkar, and Dean's (1999) Organizational Cynicism Scale: the case of organized industrial zone, Kayseri. *Business and Economics Research Journal*, 3(3), 1-77.

Brandes, P., Dharwadkar, R., & Dean, J. W. (1999). Organizational cynicism: Scale development and validation. *Academy of Management Proceedings*, 1999(1), 321-326.

Brandes, Dharwadkar ve Dean'in Örgütsel Sinizm Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri, orijinal kaynak metinde sağlanmamıştır.