

Bilgi Yönetim Süreci Performans Değerlendirme Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Bilgi Yönetim Süreci Performans Değerlendirme Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=17656>

Ölçek Çeşidi: Geliştirme

Kaynak/Referans:

Çetinkaya, A. (2012). Örgütsel Bilgi Yönetimi Sürecinde Bilgi Yönetim Performans? Boyutlar?: Ölçek Geliştirme ve Geçerliliği Üzerine Bir Araştırma. *Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi*, 10(38), 157-162.

Sorumlu Yazar: Ahmet Çetinkaya

Geçerlik:

Yakınsak geçerliliğinin bir kanıtı olarak faktör analizleri 0,60 değerinin üstünde (analizler 0,64 ile 0,91 arasında değirmektedir) ve bütün analizler istatistiksel olarak anlamlıdır .

Güvenirlilik:

Faktörlerin yapısal tutarlılıkları 0,84 ile 0,91 değerleri arasında değirmektedir olup Bagozzi ve Yi'nin tavsiye ettiği 0,60 değerinin üstünde olup, yüksek tutarlılık elde edilmiştir.

4 Alt boyut ve 22 Madde

Bilgi Paylaşımı (6 m): Bilgiyi örgütün tamamına dağıtmaktır.

Bilgi Toplama (6 m): Bir işe başlamadan önce o işle ilgili yöneticimden detaylı bilgi almaktır.

Bilgi Üretimi (5 m): Bilgiyi yeni ürün tasarlamaya dönüştürürüm.

Bilgi Depolama (5 m): Bir iş yaparken yaptığımız işlerle ilgili düzenli not tutarım.

Derecelendirme: 5'li Likert (1= Hiç - 5= Tamamen)

İletişim: ahmet@marmara.edu.tr



PDF: [bilgi-yonetim-sureci-performans-degerlendirme-olcegi-toad.pdf](#)

Link: dspace.marmara.edu.tr