Bilgi Teknolojileri Verimlili?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Bilgi Teknolojileri Verimlili?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=17640

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Bilgi Teknolojileri Verimlili?i Ölçe?i, Ufuk Türen ve Hakan Erdem taraf?ndan 2017 y?l?nda Türkçeye uyarlanm?? bir ölçektir. Bu araç, çal??anlar?n kulland?klar? bilgi teknolojilerinin (BT) i? performanslar?n?, görev tamamlama h?zlar?n? ve genel i? kalitelerini ne ölçüde art?rd???n? alg?lamalar?n? ölçmek amac?yla geli?tirilmi?tir. Ölçek, özellikle **havac?l?k sektörü** çal??anlar? üzerine odaklanan bir ara?t?rmada kullan?lm?? olup, örgütsel adalet alg?s?n?n **i? verimlili?i** üzerindeki etkilerini incelemeyi amaçlamaktad?r. 4 maddeden olu?an bu k?sa ölçek, bireysel düzeyde teknoloji kullan?m?n?n alg?lanan faydas?n? de?erlendiren tek boyutlu bir yap?y? temsil etmektedir.

Anahtar Kelimeler

Bilgi teknolojileri verimlili?i, i? performans?, örgütsel adalet, uyarlama, havac?l?k sektörü, psikometrik araçlar.

Yazarlar

Ufuk Türen, Hakan Erdem.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n i? süreçlerinde kulland?klar? bilgi teknolojileri sistemlerinin, görevlerini yerine getirme kapasitelerini, h?zlar?n? ve genel **verimliliklerini** ne düzeyde art?rd???n? nicel olarak ölçmektir. Bu ba?lamda, ölçek bireysel düzeyde alg?lanan BT etkinli?ini de?erlendirir.

Ölçe?in Türkçeye uyarlanmas?, özellikle Türkiye'deki havac?l?k sektöründe faaliyet gösteren kurulu?lardaki çal??anlar?n teknoloji kullan?m?na yönelik alg?lar?n? incelemek üzere gerçekle?tirilmi?tir. Bu uyarlama, **örgütsel adalet** gibi kurumsal faktörlerin çal??anlar?n teknoloji verimlili?i alg?s? üzerindeki potansiyel etkilerini ara?t?rmada kritik bir rol oynam??t?r.

Yap?

Bilgi Teknolojileri Verimlili?i Ölçe?i, tek bir temel psikolojik yap?y?, yani "Alg?lanan Bilgi Teknolojileri Verimlili?i"ni ölçmektedir. Bu yap?, çal??an?n kulland??? teknolojik araçlar?n i? yükünü azaltma, i? kalitesini yükseltme ve genel olarak daha fazla i?i daha k?sa sürede tamamlama yetene?i olarak tan?mlan?r.

Ölçek, do?rudan çal??anlar?n kendi deneyimlerine ve alg?lar?na dayanarak, teknolojinin görev ba?ar?s?na ve profesyonel etkinli?e katk?s?n? de?erlendirir. Yüksek puanlar, çal??an?n

ARABPSYCHOLOGY.COM

kulland??? BT sistemlerinin i?ini yapmas?nda güçlü ve pozitif bir destek sa?lad??? anlam?na gelirken, dü?ük puanlar teknolojinin faydas?n?n yetersiz veya s?n?rl? alg?land???n? gösterir.

Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??malar?, Türen ve Erdem (2017) taraf?ndan kaleme al?nan orijinal uyarlama makalesinde detayl? olarak sunulmu?tur. Bu çal??malarda, ölçe?in yap? geçerli?ini sa?lamak amac?yla faktör analizi tekniklerinin kullan?ld??? varsay?lmaktad?r.

Ara?t?rmac?lar, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe ba?lamda da korundu?unu ve maddelerin ölçtü?ü yap?y? temsil etme yetene?inin yeterli oldu?unu do?rulam??lard?r. Kapsaml? geçerlik sonuçlar? ve kullan?lan istatistiksel yöntemler hakk?nda detayl? bilgiye ula?mak için ilgilenen ara?t?rmac?lar?n referans makaleyi incelemesi gerekmektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik analizleri de uyarlama makalesinde yer almaktad?r. Güvenirlik, genellikle iç tutarl?l?k katsay?s? olan **Cronbach's Alpha** de?eri ile rapor edilir. Yüksek bir Alfa de?eri, ölçek maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? yap?y? ölçtü?ünü ve dolay?s?yla ölçe?in güvenilir oldu?unu gösterir.

Bu tür uyarlama çal??malar?nda, Cronbach's Alpha de?erinin kabul edilebilir s?n?rlar?n (genellikle .70 ve üzeri) üzerinde olmas? beklenir. Spesifik güvenirlik katsay?s? için kullan?c?lar?n Türen ve Erdem (2017) makalesine ba?vurmas? gerekmektedir.

Faktör Analizi

Bilgi Teknolojileri Verimlili?i Ölçe?i, yaln?zca 4 maddeden olu?mas? nedeniyle muhtemelen tek boyutlu bir yap?y? hedeflemektedir. Uyarlama çal??mas? kapsam?nda, ölçe?in yap?sal do?rulu?unu test etmek amac?yla faktör analizi (genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi - DFA) uygulanm??t?r.

Bu analizler, 4 maddenin tek bir faktör alt?nda topland???n? ve bu faktörün, çal??anlar?n alg?lanan BT verimlili?ini yeterli düzeyde aç?klad???n? kan?tlamay? amaçlar. Faktör yükleri ve model uyum indeksleri gibi faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in psikometrik özelliklerinin sa?laml???n? göstermektedir.

Araç

Test Türü: Uyarlama

Format: 4 maddelik, 5'li **Likert** derecelendirme ölçe?i kullan?lmaktad?r. Cevap seçenekleri 1=

ARABPSYCHOLOGY.COM

KES?NL?KLE KATILMIYORUM ile 5= KES?NL?KLE KATILIYORUM aras?nda de?i?mektedir.

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çal??anlar

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Nüfus

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'deki havac?l?k sektöründe görev yapan i?görenler.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-report) anketi.

Anahtar Kelimeler

IT productivity, i? verimlili?i, örgütsel davran??, psikometrik araçlar, Türen ve Erdem, Likert ölçe?i.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Ufuk Türen

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilinmiyor

?leti?im E-posta Adresi: uturen2011@gmail.com

Yaz??ma Adresi: Bilinmiyor

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2017 (Uyarlama ve yay?n y?l?).

?zinler ve Ücret: Ölçe?in akademik veya ticari amaçlarla kullan?m? için sorumlu yazar Ufuk Türen ile e-posta yoluyla ileti?ime geçilmesi önerilmektedir. Ücret bilgisi belirtilmemi?tir.

Referanslar

Türen, U. ve Erdem, H. (2017). Örgütsel adalet alg?s?n?n i?görenlerin bilgi teknolojileri verimlili?i üzerindeki etkisi: Havac?l?k sektöründe bir ara?t?rma. *Uluslararas? ?ktisadi ve ?dari ?ncelemeler Dergisi, 19,* 89-110. doi: 10.18092/ulikidince.310059.

Makalenin tam metni Dergipark üzerinden eri?ilebilir: dergipark.gov.tr.

Ölçe?in orijinal PDF'i a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: bilgi-teknolojileri-verimliligi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Bilgi Teknolojileri Verimlili?i Maddeleri

Ölçek Derecelendirmesi: 5'li Likert (1= KES?NL?KLE KATILMIYORUM, 5= KES?NL?KLE KATILIYORUM)

??imde kulland???m teknoloji daha fazla i?i ba?armamda bana yard?mc? oluyor.
??imde kulland???m teknoloji yapt???m i?in verimlili?inin art?rmas?nda yard?mc? oluyor.
??imde kulland???m teknoloji i?imi daha iyi yapmamda bana yard?mc? oluyor.
??imde kulland???m teknoloji yapt???m i?in kalitesinin art?rmas?nda yard?mc? oluyor.

ARABPSYCHOLOGY.COM