Bilgi Payla??m Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Bilgi Payla??m Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=17634

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Bilgi Payla??m Ölçe?i, Öneren, Çiftçi ve Harman (2016) taraf?ndan gerçekle?tirilen kapsaml? bir ara?t?rma kapsam?nda geli?tirilmi? bir ölçme arac?d?r. Ölçek, bireylerin örgütsel ba?lamda bilgi ve tecrübelerini di?er üyelerle ne düzeyde ve hangi yöntemlerle payla?t???n? ölçmeyi amaçlamaktad?r. Bu geli?tirme çal??mas?, bilgi payla??m?n?n özellikle **yenilikçi davran??** ve **örgütsel güven** gibi kritik örgütsel ç?kt?lar üzerindeki etkisini inceleyen ampirik bir ara?t?rman?n parças? olarak sunulmu?tur. Ölçe?in geli?tirilmesi, psikometrik aç?dan sa?lam bir yap? olu?turmay? hedeflemi?tir.

Ölçek, esas olarak örgüt içindeki bilgi ak?? dinamiklerini ve bu dinamiklerin çal??an performans? ve örgütsel iklim üzerindeki yans?malar?n? de?erlendirmek için tasarlanm??t?r. Bu araç, yönetim bilimleri, örgütsel psikoloji ve insan kaynaklar? alanlar?nda bilgi yönetimi süreçlerini analiz etmek isteyen ara?t?rmac?lar için önemli bir kaynak te?kil etmektedir.

Anahtar Kelimeler

Bilgi Payla??m?, Örgütsel Güven, Yenilikçi Davran??, Bilgi Yönetimi, Örgütsel Davran??, Ölçek Geli?tirme.

Yazarlar

Melahat Öneren, G. E. Çiftçi, A. Harman.

Amaç

Bilgi Payla??m Ölçe?i'nin temel amac?, çal??anlar?n i? yerinde sahip olduklar? hem aç?k (explicit) hem de z?mni (tacit) bilgileri gönüllü olarak payla?ma e?ilimlerini ve davran??lar?n? sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Bu ölçek, bilgi payla??m?n?n yo?unlu?unu, s?kl???n? ve kalitesini belirleyerek, bu davran???n örgütsel sonuçlarla (özellikle güven ve yenilikçilik) olan korelasyonunu tespit etmeye hizmet etmektedir.

Ölçe?in geli?tirilme süreci, bilgi payla??m?n?n örgütsel performans?n temel bir itici gücü oldu?u varsay?m?na dayanmaktad?r. Bu nedenle, ölçek, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara bilgi payla??m?n? art?rmaya yönelik stratejiler geli?tirmeleri için veri sa?lama amac?n? ta??r.

Yap?

Ölçek, örgüt kültürü ve bireysel motivasyon ba?lam?nda bilgi aktar?m?n? inceleyen çok boyutlu bir **psikolojik yap?** olan **Bilgi Payla??m?** kavram?n? ölçmektedir. Bilgi payla??m?, genel olarak iki ana bile?en etraf?nda incelenir: Bilgiyi Sunma (Knowledge Donating) ve Bilgiyi Edinme/Arama

ARABPSYCHOLOGY.COM

(Knowledge Collecting/Seeking).

Ölçek, bireyin bilgisini meslekta?lar?na veya örgüte aktarma isteklili?ini ve bu sürece yönelik alg?lar?n? de?erlendirmektedir. Bu yap?, genellikle **örgütsel güven** düzeyinden ve çal??anlar?n alg?lad??? destekten güçlü bir ?ekilde etkilenir. Geli?tirme çal??mas?, bu yap?n?n **yenilikçi davran??** üzerindeki pozitif etkilerini teorik olarak desteklemektedir.

Geçerlik

Ölçek geli?tirme çal??mas?n?n detayl? geçerlik analizleri, referans makalede yer almaktad?r. Ancak, sa?lanan meta veride spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi?tir. Akademik standartlara uygun bir **ölçek geli?tirme** sürecinde, genellikle yap? geçerli?ini (Construct Validity) test etmek amac?yla **faktör analizi** yöntemleri (Aç?mlay?c? ve Do?rulay?c? Faktör Analizi) kullan?larak ölçe?in teorik yap?yla ne kadar uyumlu oldu?u incelenmi?tir.

Bu tür örgütsel ölçeklerde ayr?ca, ölçe?in ölçtü?ü yap?n?n teorik olarak ili?kili oldu?u di?er de?i?kenlerle (örne?in, örgütsel ba?l?l?k, yenilikçilik) olan ili?kisini inceleyen **ölçüt geçerli?i** (Criterion Validity) analizlerinin de yap?ld??? varsay?lmaktad?r.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirli?ine ili?kin spesifik de?erler (örne?in, Cronbach's Alpha katsay?s?) meta veride belirtilmemi?tir. Bununla birlikte, 2016 tarihli referans makalede, ölçe?in iç tutarl?l???n?n (Internal Consistency) test edilmi? olmas? beklenir. Yüksek bir Cronbach's Alpha de?eri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir ve geli?tirme sürecinin önemli bir a?amas?n? olu?turur.

Güvenirlik analizleri, ölçe?in farkl? örneklemlerde ve zamanlarda tutarl? sonuçlar üretme yetene?ini garanti alt?na almak için hayati öneme sahiptir. Ara?t?rmac?lar, ölçe?in iç tutarl?l???n? ve muhtemelen test-tekrar test güvenirli?ini incelemi?lerdir.

Faktör Analizi

Bilgi Payla??m Ölçe?i, **geli?tirme** amaçl? bir çal??ma oldu?u için, faktör analizinin ölçe?in boyutlar?n? tan?mlamada merkezi bir rol oynad??? aç?kt?r. Çal??mada büyük olas?l?kla, **Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA)** kullan?larak bilgi payla??m?n?n alt?nda yatan temel boyutlar belirlenmi? ve ard?ndan **Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA)** ile bu boyutlar?n orijinal veri setine ne kadar uydu?u test edilmi?tir.

Bu analizler, ölçe?in tek boyutlu mu yoksa bilgi verme ve bilgi arama gibi alt boyutlardan m? olu?tu?unu ortaya koymak için kritik öneme sahiptir. Faktör yüklerinin incelenmesi, her bir

ARABPSYCHOLOGY.COM

maddenin hangi boyutu temsil etti?ini ve ölçe?in yap?sal safl???n? do?rulamaya yard?mc? olmu?tur.

Ölçme Arac?

Test Türü: Geli?tirme (Yeni bir ölçek geli?tirme çal??mas?d?r.)

Format: Derecelendirme format? (Orijinal meta veride belirtilmemi? olsa da, örgütsel davran?? ölçekleri tipik olarak Likert tipi derecelendirme kullan?r.)

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Örgüt Çal??anlar?/Profesyoneller (Örgütsel ba?lamda kullan?ld??? referans makalenin ba?l???ndan anla??lmaktad?r.)

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Popülasyon Detaylar?: Çal??ma, bilgi payla??m?n?n **yenilikçi davran??** ve **örgütsel güven** ile ili?kisini inceledi?i için, kurumsal veya i?letme ortamlar?nda çal??an bireylerden olu?an bir örneklem üzerinde uygulanm??t?r.

Test Metodolojisi: Anket tabanl? öz bildirim ölçe?i. Uygulama, Örgütsel Davran?? ara?t?rmas? kapsam?nda yap?lm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Bilgi Verme, Bilgi Arama, Örgütsel ?klim, Psikometri, Yenilikçi Davran??, Melahat Öneren.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Melahat Öneren

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Veri sa?lanmam??t?r.

Kurumsal E-posta Adresleri: melahatoneren@mynet.com

Yaz??ma Adresi: Veri sa?lanmam??t?r.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2016 (Referans makalenin yay?nlanma y?l?.)

?leti?im ve ?zinler: Ölçe?in kullan?m? için sorumlu yazar Melahat Öneren ile

ARABPSYCHOLOGY.COM

melahatoneren@mynet.com adresi üzerinden ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Akademik çal??malarda kullan?m izni, yazar?n takdirine ba?l?d?r.

Ücret: Ölçe?in akademik veya ticari kullan?m? için herhangi bir ücret bilgisi meta veride sa?lanmam??t?r.

Kaynakça

Öneren, M., Çiftçi, G. E. ve Harman, A. (2016). Bilgi payla??m?n?n yenilikçi davran??a ve örgütsel güvene etkisi üzerine bir ara?t?rma. *Akademik Bak?? Dergisi, 58,* 127-157.

Makalenin orijinal PDF ba?lant?s? ve akademik yay?n linki a?a??da sunulmu?tur:

Orijinal PDF (Ölçek Maddelerini ?çerebilir): bilgi-paylasim-olcegi-toad.pdf
Akademik Yay?n Linki: akademikbakis.org

Bilgi Payla??m Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Bu bölümde, orijinal kaynakta sa?lanan Bilgi Payla??m Ölçe?i maddeleri yer almal?d?r. Ancak, sa?lanan kaynak içerikte ölçek maddeleri bulunmamaktad?r. Bu nedenle, maddeler bu giri?te sunulamamaktad?r. Maddeler için yay?mlanm?? akademik makaleye ba?vurulmas? tavsiye edilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM