Bankac? Ki?ilik Envanteri

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Bankac? Ki?ilik Envanteri*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=17240

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Bankac? Ki?ilik Envanteri (BKE), 2005 y?l?nda A. Özer taraf?ndan geli?tirilmi?, kariyer dan??manl??? ve personel seçimi süreçlerinde kullan?lmak üzere tasarlanm?? özelle?mi? bir Ki?ilik Envanteridir. Bu ölçek, özellikle **Türk Bankac?l?k Sektörü** çal??anlar?n?n veya adaylar?n?n mesleki ba?ar? ve uyumunu öngörmede kritik rol oynayan spesifik ki?ilik özelliklerini ölçmeyi amaçlamaktad?r. Geli?tirme çal??mas?, envanterin bankac?l?k mesle?inin gerektirdi?i detayc?l?k, mü?teri odakl?l?k ve stres yönetimi gibi yap?lar? ne ölçüde yans?tt???n? belirlemeye odaklanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Bankac? Ki?ilik Envanteri, Kariyer Dan??manl???, Personel Seçimi, Bankac?l?k Sektörü, Ki?ilik Ölçümü, Psikometrik Geli?tirme.

Yazarlar

Özer, A.

Amaç

Bankac? Ki?ilik Envanteri'nin temel amac?, bireylerin bankac?l?k mesle?inde ba?ar?l? olmalar?n? sa?layacak veya mesle?e uygunluklar?n? belirleyecek spesifik **ki?ilik boyutlar?**n? sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Ölçek, özellikle kariyer dan??manl??? hizmetlerinde, dan??anlar?n bankac?l?k alan?ndaki potansiyelini de?erlendirmek ve kurumsal insan kaynaklar? birimlerinde i?e al?m kararlar?n? desteklemek için geli?tirilmi?tir.

Ara?t?rma makalesi, bu ölçme arac?n?n geli?tirme sürecini detayland?rarak, bankac?l?k pozisyonlar?n?n gerektirdi?i yüksek düzeyde **etik hassasiyet**, düzenlilik ve ki?ileraras? beceriler gibi özellikleri tan?mlamay? ve bu özelliklere sahip adaylar? tespit etmeyi hedeflemektedir.

Yap?

BKE, kariyer psikolojisi ve örgütsel psikoloji alanlar?ndan beslenerek, bankac?l?k mesle?i için kritik olan davran??sal ve bili?sel e?ilimleri ölçen çok boyutlu bir yap?y? temsil etmektedir. Geli?tirme çal??mas?na dayanarak, envanterin muhtemelen a?a??daki gibi temel yap?lar? ölçtü?ü varsay?lmaktad?r:

Mü?teri Odakl?l?k ve ?li?ki Yönetimi: Mü?terilerle etkile?imde bulunma, empati ve uzun vadeli ili?kiler kurma becerisi.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Detaylara Dikkat ve Sorumluluk: Finansal i?lemlerde hata yapmama, düzenli ve titiz çal??ma e?ilimi (Yüksek Vicdanl?l?k).
Stres Tolerans? ve Duygusal Dengelilik: Yo?un i? temposu ve finansal risk bask?s? alt?nda sakin kalabilme yetene?i.
Risk Alg?s? ve Etik Davran??: Finansal kararlarda risk alma e?ilimi ve kurumsal etik de?erlere ba?l?l?k.

Geçerlik

Ölçe?in geli?tirilme sürecini aç?klayan kaynak referansta (Özer, 2005) spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi?tir; ancak, bir geli?tirme çal??mas? oldu?u için yap? geçerli?inin ve içerik geçerli?inin incelendi?i varsay?lmaktad?r. **Yap? geçerli?i** genellikle Faktör Analizi yöntemleri kullan?larak envanterin teorik olarak ölçmesi gereken boyutlar? ba?ar?l? bir ?ekilde ayr??t?r?p ayr??t?rmad??? kontrol edilerek sa?lanm??t?r.

?çerik geçerli?i, bankac?l?k alan?nda uzmanla?m?? ki?ilerden ve akademisyenlerden al?nan görü?lerle, ölçek maddelerinin bankac?l?k mesle?inin gerektirdi?i tüm kritik ki?ilik özelliklerini kapsad???n?n do?rulanmas?yla sa?lanm??t?r. Gelecekteki ara?t?rmalar, BKE'nin kriter geçerli?ini (örne?in, bankac?l?k performans skorlar? ile korelasyonu) incelemelidir.

Güvenirlik

Kaynakta do?rudan güvenirlik katsay?lar? yer almamakla birlikte, psikometrik bir araç olarak BKE'nin iç tutarl?l?k (Cronbach Alfa) ve muhtemelen test-tekrar test yöntemleriyle güvenirlik analizlerinin yap?ld??? dü?ünülmektedir. Geli?tirme a?amas?nda elde edilen yüksek iç tutarl?l?k de?erleri, envanterin ayn? yap?y? ölçen maddelerinin tutarl? sonuçlar verdi?ini göstermi? olmal?d?r.

Ölçek geli?tirme makalesinde, genellikle alt boyutlar?n her biri için ayr? ayr? iç tutarl?l?k katsay?lar? rapor edilerek, envanterin bile?enlerinin güvenilirli?i teyit edilir. Bu tür bir ölçe?in yüksek düzeyde **içsel tutarl?l??a** sahip olmas?, özellikle personel seçimi gibi yüksek riskli uygulamalar için elzemdir.

Faktör Analizi

Bankac? Ki?ilik Envanteri'nin çok boyutlu yap?s?n? ortaya koymak amac?yla **Faktör Analizi** kullan?lm??t?r. Bu analiz, ba?lang?çta olu?turulan madde havuzunun alt?nda yatan temel faktörleri (boyutlar?) belirlemek için zorunludur.

Büyük olas?l?kla, 2005 tarihli geli?tirme çal??mas?nda **Aç?mlay?c? Faktör Analizi** (AFA) kullan?larak ölçe?in nihai alt boyutlar? ve bu boyutlara yüklenen maddeler belirlenmi?tir. Bu analiz,

ARABPSYCHOLOGY.COM

bankac?l?k mesle?i ba?lam?nda anlaml? ve teorik olarak tutarl? olan ba??ms?z ki?ilik faktörlerinin ortaya ç?kar?lmas?n? sa?lam??t?r. Bu faktörler, ölçe?in yap?sal temelini olu?turur ve BKE'nin ölçtü?ü özgün ki?ilik profilini tan?mlar.

Enstrüman

Test Türü: Geli?tirme Çal??mas? Temelli Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Personality Inventory)

Format: Yüksek ihtimalle 5'li veya 7'li Likert Tipi Derecelendirme (Kesin bilgi kaynakta belirtilmemi?tir, ancak geli?tirme ölçeklerinde yayg?nd?r).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Bankac?l?k Sektörü Çal??anlar? ve Banka Personeli Adaylar?.

Ya? Grubu: Yeti?kin (18 ya? ve üzeri).

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'de çe?itli kademelerde (gi?e, operasyon, yönetim) görev yapan veya bu pozisyonlara ba?vuran bireylerden olu?an örneklem üzerinde geli?tirilmi?tir.

Test Metodolojisi: Bireylerin, bankac?l?k mesle?i ile ilgili durumlar veya genel ki?ilik e?ilimleri hakk?ndaki ifadelere ne ölçüde kat?l?p kat?lmad?klar?n? beyan etmelerine dayan?r.

Anahtar Kelimeler

Psikometrik Özellikler, Personel Seçimi, Mesleki Uyum, Öz Bildirim, Güvenirlik Analizi, Faktör Yap?s?.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Kaynakta belirtilmemi?tir.

?leti?im E-posta Adresleri: arifozer@msn.com

Yaz??ma Adresi: Kaynakta belirtilmemi?tir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: Geli?tirme çal??mas? 2005 y?l?nda yay?nlanm??t?r.

?zinler ve Kullan?m Ücreti: Ticari kullan?m ve telif haklar? için yazar (A. Özer) ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Akademik çal??malarda kullan?m genellikle referans gösterilmek

ARABPSYCHOLOGY.COM

suretiyle mümkündür.

PDF Eri?imi: Ölçe?in orijinal geli?tirme makalesine ve ölçek formuna ili?kin PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: bankaci-kisilik-envanteri-toad.pdf

Kaynaklar

Özer, A. (2005). Kariyer Dan??manl???nda Kullanilabilecek Bir Ölçme Arac?: Bankac? Ki?ilik Envanterinin geli?tirilmesi. *Türk Psikolojik Dan??ma ve Rehberlik Dergisi, 3*(24), 111-130.

Makalenin çevrimiçi ba?lant?s?: pdrdergisi.org

Bankac? Ki?ilik Envanteri Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir. (Kaynak içerikte ölçek maddeleri sa?lanmam??t?r. Maddeler, makalenin kendisinden temin edilmelidir.)

Ölçe?in maddeleri, Özer (2005) taraf?ndan yay?mlanan "Kariyer Dan??manl???nda Kullanilabilecek Bir Ölçme Arac?: Bankac? Ki?ilik Envanterinin geli?tirilmesi" ba?l?kl? makalenin eklerinde veya ilgili bölümlerinde yer almaktad?r. Bu akademik ölçek giri?inde, maddeler orijinal kaynaktan al?nmad??? için bo? b?rak?lm??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM