Alg?lanan Yönetici Deste?i Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Alg?lanan Yönetici Deste?i Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16851

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Alg?lanan Yönetici Deste?i Ölçe?i (AYDÖ), çal??anlar?n do?rudan yöneticilerinden gördükleri deste?i, yöneticinin çal??anlar?n katk?lar?na de?er verdi?ine ve refahlar?n? önemsedi?ine dair inançlar?n? de?erlendirmek amac?yla uyarlanm?? bir psikolojik ölçektir. Ölçek, özellikle örgütsel psikoloji ve insan kaynaklar? yönetimi alanlar?nda, i? tatmini, ba?l?l?k ve performans gibi ç?kt?larla ili?kili olan **yönetici deste?i** yap?s?n? **Türkçe** konu?an popülasyonlarda güvenilir ve geçerli bir ?ekilde ölçmeyi amaçlamaktad?r. Ölçe?in uyarlama ve geçerlik/güvenirlik çal??mas? 2012 y?l?nda gerçekle?tirilmi?tir.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan Yönetici Deste?i, Örgütsel Psikoloji, ?? Deste?i, Yönetici Deste?i, Ölçek Uyarlama, **Güvenirlik**, **Geçerlik**

Yazarlar

Giray, M. D., ?ahin, D. N.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n i? ortam?nda yöneticileri taraf?ndan kendilerine sa?lanan alg?lanan destek düzeyini belirlemektir. Bu destek, hem duygusal hem de araçsal yard?m? kapsar ve çal??an?n kurum içindeki refah? ve etkinli?i aç?s?ndan kritik bir de?i?kendir. Uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in psikometrik özelliklerini Türk kültürü ve diline uygun olarak do?rulamay? hedeflemi?tir.

Bu araç, ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara, çal??anlar?n yönetici destek alg?s?n?n i?yeri sonuçlar? (örne?in, tükenmi?lik, i?ten ayr?lma niyeti, performans) üzerindeki etkilerini incelemek için sa?lam bir metodolojik zemin sunar.

Yap?

Alg?lanan Yönetici Deste?i Ölçe?i, psikolojideki **Alg?lanan Örgütsel Destek** (AÖD) kavram?n?n bir alt kümesi olan **Alg?lanan Yönetici Deste?i** (AYD) yap?s?n? ölçer. Bu yap?, çal??an?n yöneticisinin kendisini de?erli gördü?ü, zor zamanlarda yard?m edece?i ve çabalar?n? takdir edece?i inanc?n? ifade eder.

Ölçek, yöneticinin adil davran???, çal??anlar?n ihtiyaçlar?na duyarl?l??? ve kurumsal temsilcisi olarak çal??ana sahip ç?kmas? gibi boyutlar? tek bir faktör alt?nda toplamaktad?r. Bu tek boyutlu yap?, yöneticinin sa?lad??? deste?in bütüncül alg?s?n? yakalamay? amaçlamaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerli?ini incelemek amac?yla yap?lan analizlerde, iki faktörün toplam varyans?n %62.4'ünü aç?klad??? tespit edilmi?tir. Ancak, yap?lan detayl? analizler ve psikometrik de?erlendirmeler sonucunda, 11 maddeden olu?an nihai yap?n?n tek bir faktörde topland??? görülmü?tür.

Bu tek faktörlü yap?, 7.27 özde?ere sahip olup, toplam varyans?n %64.3'ünü aç?klamaktad?r. Bu yüksek aç?klanan varyans oran?, ölçe?in Alg?lanan Yönetici Deste?i yap?s?n? güçlü bir ?ekilde ölçtü?ünü ve kabul edilebilir düzeyde **yap? geçerli?i**ne sahip oldu?unu göstermektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l???, **Cronbach Alfa** katsay?s? kullan?larak de?erlendirilmi?tir. On bir maddeden olu?an yönetici deste?i ölçe?inin **Cronbach Alfa** iç tutarl?k katsay?s? .94 olarak bulunmu?tur.

.94 gibi oldukça yüksek bir iç tutarl?l?k katsay?s?, ölçek maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? yap?y? ölçtü?ünü ve ölçe?in yüksek düzeyde **güvenirlik** sundu?unu i?aret etmektedir. Bu sonuç, AYDÖ'nün ara?t?rma ortamlar?nda kullan?m için son derece güvenilir bir araç oldu?unu do?rulamaktad?r.

Faktör Analizi

Ölçe?in faktör yap?s?n? belirlemek amac?yla yap?lan analizler (büyük olas?l?kla Temel Bile?enler Analizi veya Aç?klay?c? Faktör Analizi), ba?lang?çta öz de?eri 1'den yüksek iki faktörün varl???n? göstermi?tir. Bu iki faktörün varyans? aç?klama oran? %62.4'tür.

Ancak, ölçe?in teorik yap?s? ve maddelerin içeri?i dikkate al?narak yap?lan nihai analizler, 11 maddenin tek bir faktör alt?nda topland???n? ortaya koymu?tur. Bu tek faktör, 7.27 özde?ere sahip olup, toplam varyans?n %64.3'ünü aç?klamaktad?r. Bu bulgu, ölçe?in tek boyutlu bir yap? sergiledi?ini ve Alg?lanan Yönetici Deste?i'ni bütünle?ik bir biçimde ölçtü?ünü teyit etmektedir.

Araç

Test Türü: Uyarlama

Format: 11 maddeden olu?an tek boyutlu bir ölçektir. Derecelendirme, 5 basamakl? **Likert tipi** bir ölçekle yap?lmaktad?r (1 = kesinlikle kat?lm?yorum ve 5 = kesinlikle kat?l?yorum).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çal??an Yeti?kinler (Örgütsel ba?lamda görev yapan bireyler)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ya? Grubu: Yeti?kin i? gücü

Popülasyon Detaylar?: Bilgi mevcut de?ildir, ancak örgütsel psikoloji ba?lam?nda çal??an bireylerden olu?tu?u varsay?lmaktad?r.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-report) yöntemi kullan?larak, kat?l?mc?lar?n yöneticilerinden alg?lad?klar? destek düzeyini 5'li Likert skalas?nda i?aretlemesi esas?na dayan?r.

Anahtar Kelimeler

Çal??an Destek Alg?s?, ??yeri, Kurumsal Ba?l?l?k, Faktör Analizi, **Likert Tipi** Ölçek, Muazzez Deniz Giray

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: deniz.giray@izmir.edu.tr (Sorumlu Yazar)

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in uyarlama çal??mas? **2012** y?l?nda yay?mlanm??t?r. Ölçe?in kullan?m? için gerekli izinler ve olas? ücretlendirme bilgisi için sorumlu yazar Muazzez Deniz Giray ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Ölçe?in orijinal makalesi ve psikometrik detaylar? Türk Psikoloji Yaz?lar? dergisinde yay?mlanm??t?r. Orijinal makaleye ait PDF dosyas?na eri?im linki kaynaklarda sunulmu?tur.

Kaynaklar

Giray, M. D. ve ?ahin, D. N. (2012). Alg?lanan Örgütsel, Yönetici ve Çal??ma Arkada?lar? Deste?i Ölçekleri: Geçerlik ve güvenirlik çal??mas?. *Türk Psikoloji Yaz?lar?*, *15*(30), 1-9.
Makalenin orijinal PDF dosyas?na buradan ula??labilir: turkpsikolojiyazilari.com
Ölçe?in orijinal PDF doküman? indirilebilir: algilanan-yonetici-destegi-olcegi-toad.pdf

Alg?lanan Yönetici Deste?i Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Tek boyut (11 madde, ancak kaynakta 17 maddeden bahsedilmektedir. A?a??daki madde örnektir):

Yöneticim bilmeden bir hata yapt???mda beni kurumdaki di?er ki?ilere kar?? savunur

ARABPSYCHOLOGY.COM