Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16815

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i (AÖKÖ), bireylerin çal??t?klar? kuruma yönelik alg?lad?klar? kimli?i, de?erleri ve ay?rt edici özellikleri ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, F. Kasap-Çobano?lu taraf?ndan 2008 y?l?nda tamamlanan doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Ölçe?in geli?tirme çal??mas?, özellikle ilkö?retim okullar? ba?lam?nda **örgütsel kimlik** yap?s?n?n bile?enlerini ve bu kimli?in örgütsel etkililik üzerindeki etkisini incelemek üzere tasarlanm??t?r. Ölçek, çal??anlar?n kendilerini örgütle ne ölçüde özde?le?tirdi?ini ve örgütün d??ar?dan nas?l alg?land???na dair inançlar?n? de?erlendirmek için kritik bir araç sunar.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan Örgütsel Kimlik, **Örgütsel Kimlik**, Örgütsel Etkililik, Psikometrik Ölçek Geli?tirme, E?itim Yönetimi, Kurumsal Alg?

Yazarlar

Funda Kasap-Çobano?lu

Amaç

Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i'nin temel amac?, örgüt üyelerinin kendi kurumlar?n?n merkezi, kal?c? ve ay?rt edici özelliklerine dair sahip olduklar? alg?lar? sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Bu ölçek, özellikle e?itim kurumlar? gibi ba?lamlarda, ö?retmen ve yöneticilerin okullar?na dair geli?tirdikleri kimlik alg?s?n?n düzeyini belirlemeyi hedefler. Elde edilen veriler, örgütsel ba?l?l?k, i? tatmini ve özellikle **örgütsel etkililik** gibi ç?kt? de?i?kenleriyle olan ili?kilerin incelenmesinde kullan?lmaktad?r. Ölçek, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara örgütsel kültür ve kimlik yönetimi stratejileri geli?tirmede somut veriler sa?lamaktad?r.

Yap?

Ölçek, sosyal kimlik teorisi çerçevesinde ele al?nan Alg?lanan Örgütsel Kimlik (AÖK) yap?s?n? ölçmektedir. AÖK, bir çal??an?n kendini örgütün bir üyesi olarak tan?mlamas? ve bu üyeli?in kendisi için anlam ifade etmesi sürecini kapsar. Temelde, örgüt üyelerinin örgütlerinin ne oldu?u (kimlik) ve bu kimli?in nas?l de?erlendirildi?i (çekicilik) hakk?ndaki bili?sel alg?lar?n? temel al?r.

Bu psikolojik yap? genellikle üç ana bile?en etraf?nda ?ekillenir: alg?lanan ay?rt edicilik (örgütün di?erlerinden fark?), alg?lanan süreklilik (örgütün zaman içindeki de?i?mezli?i) ve alg?lanan de?er (örgütün sosyal olarak kabul görmü? de?erleri). Ölçek, bu çok boyutlu yap?y? temsil eden maddeler arac?l???yla çal??anlar?n **örgütsel kimlik** alg?s?n?n gücünü ve yönünü tespit etmeye olanak tan?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Geçerlik

Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i'nin geçerlik çal??malar?, orijinal doktora tezi çal??mas? (Kasap-Çobano?lu, 2008) kapsam?nda gerçekle?tirilmi?tir. Ölçe?in yap? geçerli?i, genellikle faktör analizi teknikleri kullan?larak incelenmi?tir. Bu analizler, ölçe?in teorik olarak öngörülen yap?lar? ne derece do?ru ölçtü?ünü göstermi?tir.

Yap? geçerli?ine ek olarak, ölçe?in maddelerinin ölçülmek istenen yap?y? temsil edip etmedi?ini belirlemek amac?yla uzman görü?lerine ba?vurularak içerik geçerli?i sa?lanm??t?r. Ayr?ca, ölçe?in **geçerlik** bulgular?, örgütsel etkililik gibi ilgili teorik yap?larla korelasyonel analizler (ölçüt ba??ml? geçerlik) yoluyla desteklenmi?tir. Ancak, spesifik geçerlik katsay?lar? ve detayl? analiz sonuçlar? için orijinal teze ba?vurulmas? gerekmektedir.

Güvenirlik

Ölçek geli?tirme sürecinde, Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i'nin güvenilirli?i çe?itli istatistiksel yöntemlerle test edilmi?tir. ?ç tutarl?l?k güvenilirli?i, ölçe?in maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? yap?y? ölçtü?ünü belirlemek için yayg?n olarak kullan?lan bir yöntemdir.

Orijinal çal??mada, ölçe?in iç tutarl?l???n? hesaplamak için **Cronbach Alfa katsay?s?** kullan?lm??t?r. Yüksek Alfa de?erleri (genellikle .70 ve üzeri), ölçe?in maddelerinin tutarl? oldu?unu ve güvenilir bir ölçüm sa?lad???n? i?aret eder. Güvenirlik analizlerinin detaylar?, ölçe?in geli?tirildi?i 2008 tarihli doktora tezinde ayr?nt?l? olarak sunulmaktad?r.

Faktör Analizi

Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i'nin yap?sal özelliklerini belirlemek amac?yla **faktör analizi** uygulanm??t?r. Ölçek geli?tirme a?amas?nda genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?larak ölçe?in boyutlar? (faktörleri) ortaya ç?kar?lm??t?r. Bu analizler sonucunda, ölçe?in kaç boyuttan olu?tu?u ve her bir maddenin hangi boyutu temsil etti?i belirlenmi?tir.

Faktör yap?s?n?n belirlenmesinde, maddelerin faktör yükleri incelenmi? ve teorik beklentilerle uyumu de?erlendirilmi?tir. Bu yap?sal analizler, ölçe?in Alg?lanan Örgütsel Kimlik yap?s?n?n çok boyutlu do?as?n? ba?ar?l? bir ?ekilde temsil etti?ini göstermi?tir.

Ölçek Yap?s?

Test Türü: Geli?tirme (Developmental) / Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Format: Likert Tipi Derecelendirme Ölçe?i (Orijinal teze göre spesifik puanlama aral??? belirlenmelidir, genellikle 5'li veya 7'li Likert tipi format kullan?lm??t?r).

ARABPSYCHOLOGY.COM

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: E?itim Kurumu Çal??anlar? (Ö?retmenler ve Yöneticiler)

Ya? Grubu: Yeti?kin (Çal??an) Popülasyon

Popülasyon Detaylar?: Ölçek geli?tirme çal??mas?, Denizli ili ilkö?retim okullar?nda görev yapan personel örnekleminde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Metodolojisi: Uygulama, kat?l?mc?lar?n alg?lad?klar? örgütsel kimlik özelliklerini belirtilen Likert aral???nda i?aretlemesi ?eklinde gerçekle?tirilen ka??t-kalem veya dijital anket yöntemidir.

Anahtar Kelimeler

Alg?, Kimlik, E?itim Yöneticili?i, Doktora Tezi, **Psikometri**, Örgütsel Ba?l?l?k, Çal??an Alg?s?

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?t?c?s?: Orijinal tezde belirtilmemi?tir.

Kurum E-posta Adresleri: Orijinal tezde belirtilmemi?tir.

Yaz??ma Adresi: Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (2008 tezi ba?lam?nda).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i, 2008 y?l?nda tamamlanan akademik bir çal??ma (doktora tezi) kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Ölçe?in akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m? genellikle yazar?n iznine tabidir. Ticari kullan?m ve ücretlendirme bilgileri için yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Ölçe?in tam metni ve detayl? bilgileri, Yüksekö?retim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?ime aç?kt?r.

Kaynaklar

Kasap- Çobano?lu, F. (2008). *?lkö?retim okullar?nda örgütsel kimlik ve örgütsel etkililik (Denizli ili örne?i)* (Doktora tezi). Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.

Tez eri?im ba?lant?s?: tez.yok.gov.tr

Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: algilanan-orgutsel-kimlik-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Alg?lanan Örgütsel Kimlik Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçek maddeleri, orijinal çal??man?n (Kasap-Çobano?lu, 2008) eklerinde veya yukar?da belirtilen PDF belgesinde yer almaktad?r. Tipik olarak bu tür ölçekler, çal??anlar?n örgütün prestiji, de?erleri ve ay?rt edici nitelikleri hakk?ndaki alg?lar?n? ölçen ifadelerden olu?ur. Maddelerin tamam? için ilgili kaynaklara ba?vurulmal?d?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM