Alg?lanan Örgütsel Engel

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Alg?lanan Örgütsel Engel*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16813

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Alg?lanan Örgütsel Engel Ölçe?i, çal??anlar?n kendi kurumlar?n? mesleki ve ki?isel hedeflerini gerçekle?tirme, verimliliklerini sürdürme ve refah düzeylerini olumlu yönde etkileme konusunda bir engel olarak alg?lama düzeylerini ölçmek amac?yla Türkçeye uyarlanm?? bir ölçektir. Bu uyarlama çal??mas? 2019 y?l?nda **Daimi Koçak** taraf?ndan gerçekle?tirilmi?tir. Ölçek, çal??anlar?n i? yerinde kar??la?t?klar? k?s?tlay?c? veya engelleyici durumlar?n, özellikle **i?te kalma niyeti** üzerindeki etkilerini incelemek için örgütsel psikoloji alan?nda kullan?lmaktad?r.

Ölçek, tek boyutlu bir yap? sergilemekte olup, yüksek iç tutarl?l?k (Cronbach Alpha=0,897) ve güçlü yap?sal geçerlilik kan?tlar?na sahiptir. Derecelendirme format? olarak 7'li **Likert tipi ölçek** kullan?lmaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan Örgütsel Engel, Örgütsel Engel, ??ten Kalma Niyeti, Psikometri, Ölçek Uyarlamas?, Örgütsel Davran??.

Yazarlar

Daimi Koçak

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin çal??t?klar? kurumun, onlar?n **mesleki hedeflerini** ve ki?isel ba?ar?lar?n? ne ölçüde engelledi?ini tespit etmektir. Bu ba?lamda, ölçek özellikle çal??anlar?n organizasyonel k?s?tlamalara ili?kin subjektif de?erlendirmelerini ve bu alg?n?n i? ç?kt?lar? üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini ölçmeyi hedefler.

Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in Türkçe versiyonunun geçerlik ve güvenirlik analizleri yap?larak, Türkiye ba?lam?nda personel yönetimi ve **örgütsel davran??** ara?t?rmalar?nda kullan?labilir hale getirilmesi amaçlanm??t?r. Çal??ma ayr?ca Alg?lanan Örgütsel Engel'in, çal??anlar?n i?te kalma niyeti üzerindeki negatif etkisini istatistiksel olarak do?rulamay? amaçlam??t?r.

Yap?

Ölçek, **Alg?lanan Örgütsel Engel** (Perceived Organizational Obstruction) yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, bir çal??an?n, organizasyonel politikalar?n, kültürün veya yönetim uygulamalar?n?n kendisinin verimli olmas?na, ki?isel geli?imine ve refah düzeyine ula?mas?na engel te?kil etti?ine dair inanc?n? ifade eder. Bu engel alg?s?, genellikle tek boyutlu bir faktör alt?nda toplanan 5

ARABPSYCHOLOGY.COM

madde ile de?erlendirilmektedir.

Bu engel alg?s?, çal??anlar?n motivasyonunu ve örgütsel ba?l?l???n? ciddi ?ekilde dü?ürebilir. Ölçek, kurumun çal??anlar?n ba?ar?s?n? kasten veya yap?sal olarak k?s?tlad???na dair alg?n?n ?iddetini kantitatif olarak belirleyerek, örgütsel sorunlar?n te?his edilmesine olanak tan?r.

Geçerlik

Alg?lanan Örgütsel Engel Ölçe?i'nin yap? geçerlili?ini test etmek amac?yla hem **Aç?mlay?c? Faktör Analizi** (AFA) hem de **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) uygulanm??t?r. Bu analizler, ölçe?in teorik olarak beklenen tek boyutlu yap?s?n? destekledi?ini göstermi?tir.

Geçerlik analizlerinde kullan?lan psikometrik kriterler ?unlard?r: Maddelerin faktör yüklerinin **0,40 ve üzeri** olmas?, **KMO** (Kaiser-Meyer-Olkin) de?erinin **0,60'?n üzerinde** olmas? ve Bartlett Küresellik Testi'nin anlaml?l?k düzeyinin (p) 0,05'ten küçük olmas? (< 0,05). Bu kriterlerin tümü uyarlama çal??mas?nda kar??lanm??, bu da verilerin faktör analizi için uygun oldu?unu ve ölçe?in yap?sal olarak geçerli oldu?unu kan?tlam??t?r (Kerse, 2017:291).

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirli?i, iç tutarl?l?k katsay?s? olan **Cronbach Alpha** de?eri ile test edilmi?tir. Analiz sonucunda, ölçe?in genel Cronbach Alpha de?eri yüksek seviyede (α=0,897) bulunmu?tur. Bu yüksek katsay?, ölçek maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? psikolojik yap?y? ölçtü?ünü ve ölçe?in yüksek düzeyde güvenilir oldu?unu göstermektedir.

Ayr?ca, her bir maddeye ait Cronbach Alpha de?erleri incelenmi? ve bu de?erlerin birbirine çok yak?n oldu?u (en yüksek 0,890; en dü?ük 0,862) tespit edilmi?tir. Bu durum, ölçekten herhangi bir madde ç?kar?lmas?na gerek olmad???n? ve mevcut 5 maddenin güçlü bir bütünlük sergiledi?ini belirtmektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap? geçerlili?i, AFA ve DFA teknikleri kullan?larak detayl? olarak incelenmi?tir. AFA sonuçlar?, ölçek maddelerinin tek bir faktör alt?nda topland???n? ve bu faktörün, toplam varyans?n önemli bir k?sm?n? aç?klad???n? ortaya koymu?tur. Analizlerde faktör yükleri, özde?erleri ve aç?klanan varyans oranlar? raporlanm??t?r.

Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) örneklem yeterlili?i testi ve Bartlett Küresellik Testi sonuçlar?, verilerin faktör analizi için uygun oldu?unu do?rulam??t?r. KMO de?erinin yüksek ç?kmas? ve Bartlett testinin anlaml? olmas?, korelasyon matrisinin faktörle?tirilebilece?ini ve ölçe?in tek boyutlu yap?s?n?n istatistiksel olarak güçlü oldu?unu göstermi?tir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Türü: Uyarlama

Format: 7'li Likert tipi ölçek (1-kesinlikle kat?lm?yorum, 4-ne kat?l?yorum ne kat?lm?yorum, 7-kesinlikle kat?l?yorum)

Mevcut Diller: Türkçe (Uyarlama)

Popülasyon Grubu: Çal??anlar/Organizasyon Üyeleri

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??anlar

Popülasyon Detaylar?: Çal??anlar?n örgütsel alg?lar?n? ölçmek amac?yla çe?itli i? kollar?nda uygulanabilir.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-report) yöntemiyle, bireylerin kuruma dair engelleyici alg?lar?n? 7 dereceli bir skalada de?erlendirmeleri istenmektedir. Ölçek toplam 5 maddeden olu?maktad?r.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, ?? Ya?am? Kalitesi, Cronbach Alpha, Yap? Geçerlili?i, KMO, Faktör Yükü.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilinmiyor

Ba?l?l?k E-posta Adresleri: dkocak@erzincan.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Daimi Koçak, Erzincan Binali Y?ld?r?m Üniversitesi, Türkiye.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek adaptasyonu 2019 y?l?nda yay?mlanm??t?r. Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için yazar?n iznine tabi olabilir. Kullan?m izinleri ve ücret bilgileri için sorumlu yazar Daimi Koçak ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Makalenin yay?nland??? dergiye eri?im ba?lant?s? mevcuttur: bmij.org.

The original PDF can be downloaded here: algilanan-orgutsel-engel-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Koçak, D. (2019). Algilanan Örgütsel Engel Ölçe?inin Türkçe uyarlamasi ve i?te kalma niyeti üzerindeki etkisi. *Business & Management Studies: An International Journal, 7*(1), 58-77. (Makale Ba?lant?s?: bmij.org)

Kerse, G. (2017). Sosyal Bilimlerde Ölçek Geli?tirme ve Uyarlama Çal??malar?. (Geçerlik analizlerinde referans al?nan kaynak).

Alg?lanan Örgütsel Engel Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Kurumum mesleki hedeflerimi gerçekle?tirmemi engellemektedir.
Kurumum refah düzeyimi olumsuz yönde etkilemektedir.
Kurumum verimli olmam? engellemektedir.
Kurumum ki?isel hedeflerimi gerçekle?tirmemi engellemektedir.
Ba?ar?ya ula?mam kurumum taraf?ndan engellenmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM