

Algılanan Kurumsal Destek Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Algılanan Kurumsal Destek Ölçeği*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16785>

Özet

Algılanan Kurumsal Destek Ölçeği (AKDÖ), orijinal İngilizce Perceived Organizational Support (POS) ölçeğinin Türkçeye uyarlama çalışmasıdır. Bu çalışma, Ö. Dolma ve A. A. Torun tarafından 2017 yılında gerçekleştirilmiştir. Ölçeğin temel amacı, çalışanlar kurumlarından gördükleri desteğe dair küresel inançları, yani örgütün onları katkılarına ne kadar değer verdiğini ve refahları ne kadar önemsendiğini ölçmektir. Algılanan Kurumsal Destek düzeyi, iş tatmini, örgütsel bağlılık ve performans etkileyen kritik bir örgütsel psikoloji yapısıdır.

Uyarlama çalışması, ölçeğin Türkçe konuşan popülasyonlarda geçerli ve güvenilir bir araç olarak kullanılabilirliğini kanıtlamak amacıyla kapsamlı bir psikometrik değerlendirilmeyi içermektedir.

Anahtar Kelimeler

Algılanan Kurumsal Destek, POS, Örgütsel Destek, Uyarlama, Psikometrik Çalışma, İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Çalışan Refahı.

Yazarlar

Dolma, Ö., Torun, A. A.

Amaç

Ölçeğin temel amacı, çalışanlar kurumları tarafından desteklendikleri, takdir edildikleri ve önemsendikleri yönündeki algıları sistematik ve standardize edilmiş bir şekilde ölçmektir. Bu Algılanan Kurumsal Destek (AKD) algısı, çalışanların motivasyonu ve örgütte kalma niyeti üzerinde güçlü bir yordayıcıdır.

Dolma ve Torun (2017) tarafından gerçekleştirilen uyarlama çalışmanın özel amacı, orijinal Algılanan Kurumsal Destek Ölçeği'nin (Survey of Perceived Organizational Support) Türkçe kültürel ve dilsel bağlamda yapısal geçerliliğini ve psikometrik özelliklerini doğrulamaktır. Bu, özellikle Türk çalışma ortamlarında akademik araştırmalar ve insan kaynakları yönetimi uygulamaları için güvenilir bir araç sağlamaktır.

Yapı

Algılanan Kurumsal Destek (AKD), çalışanların, örgütün kendilerine değer verdiğini, katkılarına ödüllendirdiğini ve refahlarını önemsendiğini yönündeki genel inançları ifade eden tek boyutlu bir psikolojik yapıdır. Bu yapı, sosyal değişim teorisi çerçevesinde incelenir ve çalışanların hissettiği destek algısı arttıkça, örgüte karşı yükümlülük hisleri (örgütsel bağlılık) de artar.

Ölçek, bu yapı altında yatan bilişsel ve duygusal unsurları yakalamayı hedefler. Yüksek AKD puanı alan çalışanlar, genellikle kurumlarına daha fazla güvenir, daha az devamsızlık yapar ve iş rollerinde daha yüksek performans sergiler.

Geçerlik

Kaynakçerikte geçerliye dair spesifik bir özet bulunmamakla birlikte, uyarlama çalışmalarıında doğası gereği, Dolma ve Torun (2017) makalesi kapsamlı geçerlik analizlerini içermektedir. Bu analizler genellikle yapı geçerliğini (Confirmatory Factor Analysis - CFA) ve eş zamanlı geçerliği (diğer ilgili yapılarla korelasyonlar) içerir.

Özellikle yapısal geçerliin, orijinal ölçeğin boyutluluğunun (tek faktörlü yapı) Türk örnekleminde korunduğunu göstermesi beklenir. Detaylı geçerlik katsayılar ve istatistiksel bulgular için araştırmacıların orijinal makaleye başvurmaları gerekmektedir.

Güvenirlik

Orijinal kaynakta güvenilirlik bilgisi özetlenmemiştir. Ancak, psikometrik bir uyarlama çalışması olarak, AKDÖ'nün iç tutarlılığının incelenmesi zorunludur. Bu, genellikle Cronbach Alfa katsayısı kullanılarak yapılır.

Yüksek iç tutarlılık, ölçek maddelerinin aynı yapıyı (AKD) ölçmede tutarlı olduğunu gösterir. Ayrıca, test-tekrar test güvenilirlik katsayıları da ölçeğin zaman içindeki istikrarını kanıtlamak amacıyla sunulmuş olabilir. Tüm detaylı güvenilirlik analizleri (madde-toplam korelasyonları ve Cronbach Alfa değerleri) ilgili akademik yayında mevcuttur.

Faktör Analizi

Algılanan Kurumsal Destek Ölçeğinin Türkçe uyarlama sürecinde faktör analizi, ölçeğin yapısal geçerliğini test etmek için merkezi bir rol oynamıştır. Bu analiz, genellikle Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) şeklinde gerçekleştirilmiştir.

DFA'nın amacı, ölçeğin teorik olarak tek boyutlu yapıya Türk örneklem verileriyle ne ölçüde uyumlu olduğunu belirlemektir. Böylece bir faktör analizi, ölçeğin orijinal yapıya korunduğunu ve Türkçeye çevrilen maddelerin tutarlı bir şekilde tek bir "Kurumsal Destek" faktörüne yüklendiğini ortaya koymaktadır.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Orijinal ölçek genellikle 7'li Likert formatındadır, uyarlama

çalışmasında kullanılan kesin format için makaleye bakılmalıdır.)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çalışanlar (Örgütsel psikoloji alanında çalışan yetkinler)

Age Group: Yetkin (18 yaş ve üstü)

Population Details: Çalışanların kurumlarından algıladıkları desteği ölçmek isteyen tüm örgütsel bağlamlar için uygundur.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçeği.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, Personel Yönetimi, Geçerlik, Güvenirlik, Örgütsel Adalet, ?? Yaşam Kalitesi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: ozludolma@gmail.com

Correspondence Address: İlgili akademik yayınların iletişim bilgileri kullanılmalıdır.

Şinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçeğin ticari olmayan akademik kullanımları için izin ve ücret bilgileri, ilgili yazar (Ö. Dolma) ile doğrudan e-posta yoluyla iletişime geçilerek öğrenilmelidir.

Test Y?I? (Uyarlama Çalışması Yayın Y?I?): 2017.

Ölçeğin orijinal PDF versiyonu aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: algılanan-kurumsal-destek-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Dolma, Ö., Torun, A. A. (2017). Psychometric study of the turkish survey of perceived organizational support. *Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 28, 271 - 295.

Makalenin çevrimiçi bağlantısı: journalagent.com

İletişim E-postası: ozludolma@gmail.com

Algılanan Kurumsal Destek Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

(Ölçek maddeleri kaynak içerikte yer almamaktadır.)

ARABPSYCHOLOGY.COM