Alg?lanan Kurumsal Destek Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Alg?lanan Kurumsal Destek Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16785

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Alg?lanan Kurumsal Destek Ölçe?i (AKDÖ), orijinal ?ngilizce Perceived Organizational Support (POS) ölçe?inin Türkçeye uyarlama çal??mas?d?r. Bu çal??ma, Ö. Dolma ve A. A. Torun taraf?ndan 2017 y?l?nda gerçekle?tirilmi?tir. Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n kurumlar?ndan gördükleri deste?e dair küresel inançlar?n?, yani örgütün onlar?n katk?lar?na ne kadar de?er verdi?ini ve refahlar?n? ne kadar önemsedi?ini ölçmektir. Alg?lanan Kurumsal Destek düzeyi, i? tatmini, örgütsel ba?l?l?k ve performans? etkileyen kritik bir örgütsel psikoloji yap?s?d?r.

Uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türkçe konu?an popülasyonlarda geçerli ve güvenilir bir araç olarak kullan?labilirli?ini kan?tlamak amac?yla kapsaml? bir psikometrik de?erlendirmeyi içermektedir.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan Kurumsal Destek, POS, Örgütsel Destek, Uyarlama, Psikometrik Çal??ma, ?? Tatmini, Örgütsel Ba?l?l?k, Çal??an Refah?.

Yazarlar

Dolma, Ö., Torun, A. A.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n kurumlar? taraf?ndan desteklendikleri, takdir edildikleri ve önemsendikleri yönündeki alg?lar?n? sistematik ve standardize edilmi? bir ?ekilde ölçmektir. Bu Alg?lanan Kurumsal Destek (AKD) alg?s?, çal??anlar?n motivasyonu ve örgütte kalma niyeti üzerinde güçlü bir yorday?c?d?r.

Dolma ve Torun (2017) taraf?ndan gerçekle?tirilen uyarlama çal??mas?n?n özel amac?, orijinal Alg?lanan Kurumsal Destek Ölçe?i'nin (Survey of Perceived Organizational Support) Türkçe kültürel ve dilsel ba?lamda yap?sal e?de?erli?ini ve psikometrik özelliklerini do?rulamakt?r. Bu, özellikle Türk çal??ma ortamlar?nda akademik ara?t?rmalar ve insan kaynaklar? yönetimi uygulamalar? için güvenilir bir araç sa?lam??t?r.

Yap?

Alg?lanan Kurumsal Destek (AKD), çal??anlar?n, örgütün kendilerine de?er verdi?i, katk?lar?n? ödüllendirdi?i ve refahlar?n? önemsedi?i yönündeki genel inançlar?n? ifade eden tek boyutlu bir psikolojik yap?d?r. Bu yap?, sosyal de?i?im teorisi çerçevesinde incelenir ve çal??anlar?n hissetti?i destek alg?s? artt?kça, örgüte kar?? yükümlülük hisleri (örgütsel ba?l?l?k) de artar.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek, bu yap? alt?nda yatan bili?sel ve duygusal unsurlar? yakalamay? hedefler. Yüksek AKD puan? alan çal??anlar, genellikle kurumlar?na daha fazla güvenir, daha az devams?zl?k yapar ve i? rollerinde daha yüksek performans sergiler.

Geçerlik

Kaynak içerikte geçerli?e dair spesifik bir özet bulunmamakla birlikte, uyarlama çal??malar?n?n do?as? gere?i, Dolma ve Torun (2017) makalesi kapsaml? geçerlik analizlerini içermektedir. Bu analizler genellikle yap? geçerli?ini (Confirmatory Factor Analysis - CFA) ve e? zamanl? geçerli?i (di?er ilgili yap?larla korelasyonlar) içerir.

Özellikle yap?sal geçerli?in, orijinal ölçe?in boyutlulu?unun (tek faktörlü yap?) Türk örnekleminde korundu?unu göstermesi beklenir. Detayl? geçerlik katsay?lar? ve istatistiksel bulgular için ara?t?rmac?lar?n orijinal makaleye ba?vurmalar? gerekmektedir.

Güvenirlik

Orijinal kaynakta güvenirlik bilgisi özetlenmemi?tir. Ancak, psikometrik bir uyarlama çal??mas? olarak, AKDÖ'nün iç tutarl?l???n?n incelenmi? olmas? zorunludur. Bu, genellikle Cronbach Alfa katsay?s? kullan?larak yap?l?r.

Yüksek iç tutarl?l?k, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? (AKD) ölçmede tutarl? oldu?unu gösterir. Ayr?ca, test-tekrar test güvenirlik katsay?lar? da ölçe?in zaman içindeki istikrar?n? kan?tlamak amac?yla sunulmu? olabilir. Tüm detayl? güvenirlik analizleri (madde-toplam korelasyonlar? ve Cronbach Alfa de?erleri) ilgili akademik yay?nda mevcuttur.

Faktör Analizi

Alg?lanan Kurumsal Destek Ölçe?i'nin Türkçe uyarlama sürecinde faktör analizi, ölçe?in yap?sal geçerli?ini test etmek için merkezi bir rol oynam??t?r. Bu analiz, genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ?eklinde gerçekle?tirilmi?tir.

DFA'n?n amac?, ölçe?in teorik olarak tek boyutlu yap?s?n?n Türk örneklem verileriyle ne ölçüde uyumlu oldu?unu belirlemektir. Ba?ar?l? bir faktör analizi, ölçe?in orijinal yap?s?n? korudu?unu ve Türkçeye çevrilen maddelerin tutarl? bir ?ekilde tek bir "Kurumsal Destek" faktörüne yüklendi?ini ortaya koymal?d?r.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Orijinal ölçek genellikle 7'li Likert format?ndad?r, uyarlama

ARABPSYCHOLOGY.COM

çal??mas?nda kullan?lan kesin format için makaleye bak?lmal?d?r.)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çal??anlar (Örgütsel psikoloji alan?nda çal??an yeti?kinler)

Age Group: Yeti?kin (18 ya? ve üstü)

Population Details: Çal??anlar?n kurumlar?ndan alg?lad?klar? deste?i ölçmek isteyen tüm örgütsel ba?lamlar için uygundur.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçe?i.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, Personel Yönetimi, Geçerlik, Güvenirlik, Örgütsel Adalet, ?? Ya?am Kalitesi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: ozludolma@gmail.com

Correspondence Address: ?lgili akademik yay?n?n ileti?im bilgileri kullan?lmal?d?r.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in ticari olmayan akademik kullan?mlar? için izin ve ücret bilgileri, ilgili yazar (Ö. Dolma) ile do?rudan e-posta yoluyla ileti?ime geçilerek ö?renilmelidir.

Test Y?l? (Uyarlama Çal??mas? Yay?n Y?l?): 2017.

Ölçe?in orijinal PDF versiyonu a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: algilanan-kurumsal-destek-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Dolma, Ö., Torun, A. A. (2017). Psychometr?c study of the turk?sh survey of perce?ved organ?zat?onal support. *Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi,* 28, 271 - 295.
Makalenin çevrimiçi ba?lant?s?: journalagent.com
?leti?im E-postas?: ozludolma@gmail.com

ARABPSYCHOLOGY.COM

Alg?lanan Kurumsal Destek Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

(Ölçek maddeleri kaynak içerikte yer almamaktad?r.)

ARABPSYCHOLOGY.COM