Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16773

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i, bireylerin mevcut i? gücü piyasas?nda istihdam edilme veya i?lerini koruma yeteneklerine dair öznel inançlar?n? ölçmek amac?yla geli?tirilmi? olan psikometrik bir araçt?r. Bu ölçek, Rothwell ve Arnold taraf?ndan geli?tirilen orijinal yap?n?n Türkçe kültürüne uyarlama çal??mas? sonucu elde edilmi?tir. Uyarlama çal??mas? Merve Gerçek ve Sibel Atay Elmas (2017) taraf?ndan gerçekle?tirilmi? olup, ölçe?in Türkçe konu?an popülasyonlarda geçerli ve güvenilir bir araç olarak kullan?lmas? hedeflenmi?tir.

Ölçek, bireyin kariyer yönetimi becerileri, özgüveni ve piyasa fark?ndal??? gibi istihdam edilebilirli?i etkileyen kritik içsel ve d??sal faktörleri de?erlendirir. Bu araç, özellikle insan kaynaklar?, e?itim psikolojisi ve kariyer dan??manl??? alanlar?nda önemli bir ölçüm arac? olarak kabul edilmektedir.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik, ?stihdam, Rothwell ve Arnold, Psikometri, Geçerlik, Güvenirlik, ?? Piyasas?, Türkçe Uyarlama.

Yazarlar

Merve Gerçek, Sibel Atay Elmas

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin kendilerini i? piyasas?nda ne ölçüde de?erli ve çekici gördüklerini, yani potansiyel veya mevcut i?verenler taraf?ndan talep edilme alg?lar?n? sistematik olarak de?erlendirmektir. Bu ölçek, bireyin kariyer beklentilerini ve i? gücü piyasas?na adaptasyon düzeyini ölçerek, kariyer geli?imi müdahalelerinin etkinli?ini de?erlendirmede ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara yard?mc? olur.

Uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in kültürel ve dilsel e?de?erli?ini sa?layarak Türk örnekleminde kullan?labilirli?ini kan?tlamay? amaçlam??t?r. Bu sayede, Türkiye'deki ara?t?rmac?lar alg?lanan istihdam edilebilirlik yap?s?n? standart, geçerli ve güvenilir bir yöntemle ölçebilmektedir.

Yap?

Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i, bireyin kendi yetenekleri, sahip oldu?u bilgi birikimi ve mevcut pazar ko?ullar? ba?lam?nda i? bulma veya i? de?i?tirme potansiyelini de?erlendiren çok boyutlu bir yap?y? ölçer. Rothwell ve Arnold'?n teorik modeline göre, istihdam edilebilirlik hem içsel (bireysel özellikler, beceriler) hem de d??sal (piyasa ko?ullar?, f?rsatlar) faktörlerin birle?imi olarak ele al?n?r. Ölçek maddeleri genellikle bireyin i? arama özgüvenini ve kariyer hedeflerine ula?ma

ARABPSYCHOLOGY.COM

inanc?n? yans?t?r.

Geçerlik

Gerçek ve Atay Elmas (2017) taraf?ndan yürütülen Türkçe uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in yap?sal geçerli?ini test etmek amac?yla do?rulay?c? faktör analizi (DFA) kullan?lm??t?r. DFA sonuçlar?, ölçe?in orijinal çok boyutlu yap?s?yla uyumlu oldu?unu ve Türkçe örneklemde de teorik modeli ba?ar?yla temsil etti?ini göstermi?tir.

Uyarlama sürecinde ayr?ca, ölçe?in ölçtü?ü yap?n?n di?er ilgili psikolojik yap?larla (örne?in, i? tatmini veya kariyer öz yeterli?i) olan ili?kileri incelenerek ölçüt ba??nt?l? geçerlik kan?tlar? sunulmu?tur. Bu analizler, ölçe?in gerçekten istihdam edilebilirli?i ölçtü?ünü bilimsel olarak desteklemektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l???n? de?erlendirmek için Cronbach Alfa güvenirlik katsay?s? hesaplanm??t?r. Uyarlama çal??mas?nda elde edilen yüksek alfa katsay?s? (genellikle kabul edilebilir s?n?rlar?n üzerinde), ölçek maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? psikolojik yap?y? ölçtü?ünü göstermi?tir. Bu sonuç, ölçe?in içsel tutarl?l???n?n güçlü oldu?unu i?aret eder.

Güvenirlik analizleri, ölçe?in farkl? uygulamalarda kararl? ve tutarl? sonuçlar üretme kapasitesini teyit ederek, ölçüm hatas?n? minimize etti?ini ortaya koymu?tur. Bu durum, ölçe?in akademik ara?t?rmalarda güvenilir bir araç olarak kullan?lmas?na olanak tan?r.

Faktör Analizi

Türkçe uyarlama sürecinde, ölçe?in faktör yap?s?n? do?rulamak amac?yla do?rulay?c? faktör analizi (DFA) uygulanm??t?r. Bu analiz, orijinal ölçe?in varsay?lan faktör yap?s?n?n Türk kültürüne ne ölçüde uygun oldu?unu belirlemi?tir. Analiz sonuçlar?, modelin veriyle uyum indekslerinin (CFI, TLI, RMSEA gibi) kabul edilebilir s?n?rlar içinde oldu?unu kan?tlayarak, ölçe?in yap?sal geçerlili?ini desteklemi?tir. Bu, ölçe?in faktör yüklerinin yüksek oldu?unu ve maddelerin ilgili faktörlere net bir ?ekilde ayr?ld???n? göstermi?tir.

Enstrüman

Test Türü: Uyarlama (Orijinal ölçek Rothwell ve Arnold'a aittir)

Format: Genellikle 5'li veya 7'li Likert Tipi derecelendirme ölçe?i kullan?larak yan?tlan?r.

Mevcut Diller: Türkçe (Gerçek ve Atay Elmas, 2017 uyarlamas? sonucu).

ARABPSYCHOLOGY.COM

Popülasyon Grubu: Üniversite ö?rencileri ve çal??an yeti?kinler.

Ya? Grubu: 18 ya? ve üzeri yeti?kin popülasyon.

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'deki yüksekö?retim kurumlar?nda ö?renim gören ö?renciler ve çe?itli sektörlerde çal??an profesyoneller.

Test Metodolojisi: Bireysel olarak uygulanan, kendi kendine raporlama (Self-report) yöntemi. Uygulama süresi k?sad?r.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik, Psikometrik Özellikler, Kariyer Geli?imi, ?? Gücü Piyasas?, Rothwell ve Arnold Ölçe?i, Türkçe Uyarlama, Do?rulay?c? Faktör Analizi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Sa?lanan kaynakta mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: mrvgercek@gmail.com (Sorumlu Yazar Merve Gerçek için).

Yaz??ma Adresi: Sa?lanan kaynakta mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler ve Ücret: Ölçe?in bilimsel ara?t?rmalarda kullan?m? için sorumlu yazar Merve Gerçek ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Ticari veya geni? çapl? uygulamalar için özel izinler ve telif ücretleri söz konusu olabilir.

Test Y?l? (Uyarlama): 2017

PDF Kayna??: Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: algilanan-istihdam-edilebilirlik-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Gerçek, M ve Atay Elmas, S. (2017). Rothwell ve Arnold'?n Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i'nin Türkçe'ye uyarlama, geçerlilik ve güvenirlik çal??mas?. *Dumlup?nar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 54,* 91-103.

Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde

ARABPSYCHOLOGY.COM

de?i?tirilmemelidir.

Ölçek maddeleri, kaynak içerikte do?rudan sa?lanmam??t?r. Ölçek maddelerine ula?mak için Gerçek ve Atay Elmas (2017) taraf?ndan yay?mlanan orijinal makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM