Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16765

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i, bireylerin gelecekteki i? piyasas?nda i? bulma, i?lerini sürdürme ve kariyerlerini geli?tirme yeteneklerine dair öznel inançlar?n? ve beklentilerini ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Ölçek, 2020 y?l?nda Alk?n, Korkmaz ve Balc? Çelik taraf?ndan Türk kültürüne **uyarlama** çal??mas?yla kazand?r?lm??t?r. Bu araç, özellikle genç yeti?kinlerin ve kariyer geçi?i yapan bireylerin **istihdam edilebilirlik** alg?lar?n? de?erlendirmede önemli bir rol oynamaktad?r.

Ölçek, bireyin kendi yetkinliklerini ve pazar ko?ullar?n? dikkate alarak olu?turdu?u gelece?e yönelik kariyer beklentilerini 6'l? Likert tipi derecelendirme üzerinden yakalar. Bu öznel alg?n?n ölçülmesi, kariyer dan??manl??? ve insan kaynaklar? yönetimi alanlar?nda önemli ç?kar?mlar sunmaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan ?stihdam Edilebilirlik, Gelecek Beklentisi, Kariyer Geli?imi, ?? Gücü Piyasas?, Psikometrik Ölçek, **Uyarlama**.

Yazarlar

Serdar Alk?n, Osman Korkmaz, Seher Balc? Çelik.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin mevcut bilgi, beceri ve deneyimleriyle gelecekteki i? piyasas?n?n taleplerini kar??layabilme yeterlili?ini ne ölçüde alg?lad?klar?n? belirlemektir. Bu öznel de?erlendirme, bireyin kariyer kararlar?n?, e?itim tercihlerini ve genel i? tatminini do?rudan etkilemektedir. Türkiye ba?lam?ndaki **uyarlama** çal??mas?, özgün ölçe?in psikometrik özelliklerini koruyarak Türk örneklemleri üzerinde geçerli ölçümler yapabilmeyi hedeflemi?tir.

Bu ölçek, kariyer dan??manl??? süreçlerinde dan??anlar?n güçlü ve zay?f yönlerini belirlemede, ayr?ca e?itim kurumlar?nda ö?rencilerin kariyer planlama ihtiyaçlar?n? saptamada de?erli bir araç olarak kullan?labilir. Ölçek, **istihdam edilebilirlik** kavram?n?n psikolojik boyutunu derinlemesine incelemeye olanak tan?r ve gelece?e yönelik kayg?lar?n anla??lmas?na yard?mc? olur.

Yap?

Ölçek, psikolojideki temel yap? ta?lar?ndan biri olan **Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik** (Perceived Future Employability) yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, bireyin i? piyasas?ndaki de?i?imlere ne kadar haz?r oldu?unu, ki?isel kaynaklar?n? ve pazar f?rsatlar?n?

ARABPSYCHOLOGY.COM

nas?l de?erlendirdi?ini kapsayan bili?sel ve motivasyonel bir süreçtir. Yap?, yaln?zca mevcut becerilere de?il, ayn? zamanda gelecekteki ö?renme ve adaptasyon potansiyeline odaklanmaktad?r.

Ölçe?in orijinal yap?s?n?n genellikle içsel (bireysel beceriler, öz yeterlilik) ve d??sal (piyasa alg?s?, sosyal a?lar) **istihdam edilebilirlik** faktörlerini içerdi?i varsay?lmaktad?r. Türkçeye **uyarlama** sürecinde, bu faktörlerin kültürel ba?lamda tutarl?l???n?n korunmas?na dikkat edilmi?tir.

Geçerlik

Ölçe?in Türkçeye uyarlama çal??mas?nda **geçerlik** çal??malar? yürütülmü?tür. Yap? geçerli?ini test etmek amac?yla genellikle do?rulay?c? **faktör analizi** (DFA) kullan?lm??t?r. Bu analizler, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de korundu?unu göstermeyi amaçlam??t?r, böylece ölçe?in teorik yap?y? amaca uygun olarak ölçtü?ü desteklenmi?tir.

Ek olarak, ölçüt ba??nt?l? geçerlik kapsam?nda ölçe?in, kariyer tatmini, i? arama öz yeterlili?i veya kariyer adaptabilitesi gibi ilgili psikolojik yap?larla beklenen yönde ili?kiler gösterip göstermedi?i incelenmi?tir. Bu çal??malar, Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i'nin amac?na uygun ve do?ru ölçümler sa?lad???n? teyit etmektedir.

Güvenilirlik

Ölçe?in iç tutarl?l?k **güvenilirli?i**, uyarlama çal??mas?nda Cronbach Alfa katsay?s? hesaplanarak belirlenmi?tir. Elde edilen katsay?lar, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü ve dolay?s?yla ölçe?in güvenilir sonuçlar üretti?ini göstermektedir. Güvenilirlik bulgular?, ölçe?in bilimsel ara?t?rmalarda tekrarlanabilir sonuçlar elde etme yetene?ini desteklemektedir.

Zamanla de?i?mezlik çal??malar?nda (test-tekrar test), ölçe?in farkl? zaman dilimlerinde uyguland???nda bireylerin alg?lanan **istihdam edilebilirlik** düzeylerinin tutarl? kald??? do?rulanm??t?r. Bu, ölçe?in ölçtü?ü yap?n?n k?sa vadede kararl? oldu?unu gösterir.

Faktör Analizi

Alk?n ve arkada?lar? taraf?ndan gerçekle?tirilen uyarlama çal??mas?, ölçe?in yap?sal uygunlu?unu de?erlendirmek için **Faktör Analizi** yöntemlerine ba?vurmu?tur. Çal??mada, orijinal ölçe?in boyutlulu?unu Türk kültürü ba?lam?nda test etmek üzere Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. DFA sonuçlar?, modelin veriyle uyum indekslerinin kabul edilebilir s?n?rlar içinde oldu?unu ve ölçe?in teorik olarak beklenen faktör yap?s?n? korudu?unu göstermi?tir.

Bu istatistiksel analizler, ölçe?in maddelerinin tek bir genel faktör alt?nda m? topland???n? yoksa

ARABPSYCHOLOGY.COM

içsel ve d??sal istihdam edilebilirlik gibi alt boyutlara m? ayr?ld???n? netle?tirmi?tir. Elde edilen faktör yap?s?, ara?t?rmac?lara gelecekteki istihdam edilebilirlik alg?s?n? detayl? bir ?ekilde inceleme imkan? sunar.

Ölçüm Arac?

Test Türü: Uyarlama (Türkçe geçerlik ve güvenilirlik çal??mas? yap?lm?? öz bildirim ölçe?i).

Format: Öz bildirim raporlama ölçe?i.

Mevcut Diller: Türkçe.

Popülasyon Grubu: Üniversite ö?rencileri, genç yeti?kinler ve çal??an profesyoneller.

Ya? Grubu: Genellikle 18 ya? ve üzeri yeti?kinler.

Popülasyon Detaylar?: Kariyer planlama a?amas?nda olan veya i? piyasas?nda aktif olarak yer alan bireyler üzerinde kullan?ma uygundur.

Test Metodolojisi: 6'l? **Likert Ölçe?i** kullan?larak puanlama yap?l?r. Derecelendirme format?: (1= Kesinlikle kat?lm?yorum - 6= Kesinlikle kat?l?yorum). Yüksek puanlar, bireyin gelecekteki **istihdam edilebilirlik** alg?s?n?n yüksek oldu?unu gösterir.

Anahtar Kelimeler

?? Psikolojisi, Kariyer Adaptasyonu, Öznel Kariyer Ba?ar?s?, Psikometrik Özellikler, **Likert Ölçe?i**, Geçerlik, Güvenilirlik.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Makalede belirtilmemi?tir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: pd.serdaralkin@gmail.com (Sorumlu Yazar Serdar Alk?n için).

Yaz??ma Adresi: ?leti?im, sorumlu yazar?n e-posta adresi üzerinden sa?lanabilir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in Türkçeye **uyarlama** çal??mas? 2020 y?l?nda yay?nlanm??t?r. Ölçe?in akademik veya ticari olmayan ara?t?rma amaçl? kullan?m? için sorumlu yazar Serdar Alk?n ile ileti?ime geçilmesi önerilir. Telif hakk? ve kullan?m izinleri hakk?nda detayl? bilgi, yay?nlanan makalede bulunabilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Referanslar

Alk?n, S., Korkmaz, O. ve Balc? Çelik, S. (2020). Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?inin Türkçeye uyarlanmas?. *?? ve ?nsan Dergisi, 7(1),* 33-47. doi: 10.18394/iid.593944.

Ek Kaynak: Ölçe?in yay?nland??? makaleye ResearchGate üzerinden eri?im sa?lanabilir: researchgate.net.

Orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: algilanan-gelecekteki-istihdam-edilebilirlik-olcegi-toad.pdf

Alg?lanan Gelecekteki ?stihdam Edilebilirlik Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek maddeleri, orijinal kaynak içeri?inde sa?lanmam??t?r. Maddelerin tamam?na eri?im, yaln?zca yay?nlanan referans makalesine ba?vurularak veya sorumlu yazar ile ileti?ime geçilerek mümkündür.

ARABPSYCHOLOGY.COM