

Algılanan Gelecekteki İşstihdam Edilebilirlik Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Algılanan Gelecekteki İşstihdam Edilebilirlik Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16765>

Özet

Algılanan Gelecekteki İstihdam Edilebilirlik Ölçeği, bireylerin gelecekteki iş piyasasında iş bulma, işlerini sürdürme ve kariyerlerini geliştirme yeteneklerine dair öznel inançları ve beklentilerini ölçmek amacıyla geliştirilmiş bir psikometrik araçtır. Ölçek, 2020 yılında Alkan, Korkmaz ve Balçık Çelik tarafından Türk kültürüne **uyarlama** çalışmasıyla kazandırılmıştır. Bu araç, özellikle genç yetişkinlerin ve kariyer geçişi yapan bireylerin **istihdam edilebilirlik** algılarındaki değişimlerde önemli bir rol oynamaktadır.

Ölçek, bireyin kendi yetkinliklerini ve pazar koşullarını dikkate alarak oluşturduğu geleceğe yönelik kariyer beklentilerini 6'lı Likert tipi derecelendirme üzerinden yakalar. Bu öznel algının ölçülmesi, kariyer danışmanlığı ve insan kaynakları yönetimi alanlarında önemli çalışmalar sunmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Algılanan İstihdam Edilebilirlik, Gelecek Beklentisi, Kariyer Gelişimi, İş Gücü Piyasası, Psikometrik Ölçek, **Uyarlama**.

Yazarlar

Serdar Alkan, Osman Korkmaz, Seher Balçık Çelik.

Amaç

Ölçeğin temel amacı, bireylerin mevcut bilgi, beceri ve deneyimleriyle gelecekteki iş piyasasındaki taleplerini karşılayabilme yeterliliğini ne ölçüde algıladıklarını belirlemektir. Bu öznel değerlendirme, bireyin kariyer kararlarını, eğitim tercihlerini ve genel iş tatminini doğrudan etkilemektedir. Türkiye bağlamındaki **uyarlama** çalışması, özgün ölçeğin psikometrik özelliklerini koruyarak Türk örneklemi üzerinde geçerli ölçümler yapabilmeyi hedeflemiştir.

Bu ölçek, kariyer danışmanlığı süreçlerinde danışanların güçlü ve zayıf yönlerini belirlemede, ayrıca eğitim kurumlarında öğrencilerin kariyer planlama ihtiyaçlarını saptamada etkili bir araç olarak kullanılabilir. Ölçek, **istihdam edilebilirlik** kavramının psikolojik boyutunu derinlemesine incelemeye olanak tanır ve geleceğe yönelik kaygıların anlaşılmasına yardımcı olur.

Yapı

Ölçek, psikolojideki temel yapı taşlarından biri olan **Algılanan Gelecekteki İstihdam Edilebilirlik** (Perceived Future Employability) yapısını ölçmektedir. Bu yapı, bireyin iş piyasasındaki değişimlere ne kadar hazır olduğunu, kişisel kaynaklarını ve pazar fırsatlarını

nasıl değerlendirildiğini kapsayan bilişsel ve motivasyonel bir süreçtir. Yapı, yalnızca mevcut becerilere değil, aynı zamanda gelecekteki öğrenme ve adaptasyon potansiyeline odaklanmaktadır.

Ölçeğin orijinal yapısının genellikle içsel (bireysel beceriler, öz yeterlilik) ve dışsal (piyasa algısı, sosyal ağlar) **istihdam edilebilirlik** faktörlerini içerdiği varsayılmaktadır. Türkçeye **uyarlama** sürecinde, bu faktörlerin kültürel bağlamda tutarlılığını korumasına dikkat edilmiştir.

Geçerlik

Ölçeğin Türkçeye uyarlama çalışması **geçerlik** çalışmaları yürütülmüştür. Yapı geçerliliğini test etmek amacıyla genellikle doğrulayıcı **faktör analizi** (DFA) kullanılmıştır. Bu analizler, orijinal ölçeğin faktör yapısının Türk örnekleminde de korunduğunu göstermeyi amaçlamıştır, böylece ölçeğin teorik yapıya amaca uygun olarak ölçtüğü desteklenmiştir.

Ek olarak, ölçüt bağıntılı geçerlik kapsamında ölçeğin, kariyer tatmini, iş arama öz yeterliliği veya kariyer adaptabilitesi gibi ilgili psikolojik yapılarla beklenen yönde ilişkiler gösterip göstermediği incelenmiştir. Bu çalışmalar, Algılanan Gelecekteki İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin amacına uygun ve doğru ölçümler sağladığını teyit etmektedir.

Güvenilirlik

Ölçeğin iç tutarlılık **güvenilirliği**, uyarlama çalışması **Cronbach Alfa** katsayısı hesaplanarak belirlenmiştir. Elde edilen katsayılar, ölçek maddelerinin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtüğünü ve dolayısıyla ölçeğin güvenilir sonuçlar ürettiğini göstermektedir. Güvenilirlik bulguları, ölçeğin bilimsel araştırmalarda tekrarlanabilir sonuçlar elde etme yeteneğini desteklemektedir.

Zamanla değişmezlik çalışmaları **(test-tekrar test)**, ölçeğin farklı zaman dilimlerinde uygulandığında bireylerin algılanan **istihdam edilebilirlik** düzeylerinin tutarlı kaldığını doğrulanmıştır. Bu, ölçeğin ölçtüğü yapıya kısa vadede kararlı olduğunu gösterir.

Faktör Analizi

Alkân ve arkadaşları tarafından gerçekleştirilen uyarlama çalışması, ölçeğin yapısal uygunluğunu değerlendirmek için **Faktör Analizi** yöntemlerine başvurmuştur. Çalışmada, orijinal ölçeğin boyutluluğunu Türk kültürü bağlamında test etmek üzere Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılmıştır. DFA sonuçları, modelin veriyle uyum indekslerinin kabul edilebilir sınırlar içinde olduğunu ve ölçeğin teorik olarak beklenen faktör yapısını koruduğunu göstermiştir.

Bu istatistiksel analizler, ölçeğin maddelerinin tek bir genel faktör altında toplanıp yoksa

içsel ve d??sal istihdam edilebilirlik gibi alt boyutlara m? ayr?ld???n? netle?tirmi?tir. Elde edilen faktör yap?s?, ara?t?rmac?lara gelecekteki istihdam edilebilirlik alg?s?n? detayl? bir ?ekilde inceleme imkan? sunar.

Ölçüm Aracı

Test Türü: Uyarlama (Türkçe geçerlik ve güvenilirlik çal??mas? yap?lm?? öz bildirim ölçe?i).

Format: Öz bildirim raporlama ölçe?i.

Mevcut Diller: Türkçe.

Popülasyon Grubu: Üniversite öğrencileri, genç yeti?kinler ve çal??an profesyoneller.

Ya? Grubu: Genellikle 18 ya? ve üzeri yeti?kinler.

Popülasyon Detaylar?: Kariyer planlama a?amas?nda olan veya i? piyasas?nda aktif olarak yer alan bireyler üzerinde kullan?ma uygundur.

Test Metodolojisi: 6'l? **Likert Ölçe?i** kullan?larak puanlama yap?l?r. Derecelendirme format?: (1= Kesinlikle kat?lm?yorum - 6= Kesinlikle kat?l?yorum). Yüksek puanlar, bireyin gelecekteki **istihdam edilebilirlik** alg?s?n?n yüksek oldu?unu gösterir.

Anahtar Kelimeler

?? Psikolojisi, Kariyer Adaptasyonu, Öznel Kariyer Ba?ar?s?, Psikometrik Özellikler, **Likert Ölçe?i**, Geçerlik, Güvenilirlik.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Makalede belirtilmemi?tir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: pd.serdaralkin@gmail.com (Sorumlu Yazar Serdar Alk?n için).

Yaz??ma Adresi: İleti?im, sorumlu yazar?n e-posta adresi üzerinden sa?lanabilir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in Türkçeye **uyarlama** çal??mas? 2020 y?l?nda yay?nlanm??t?r. Ölçe?in akademik veya ticari olmayan ara?t?rma amaçl? kullan?m? için sorumlu yazar Serdar Alk?n ile ileti?ime geçilmesi önerilir. Telif hakk? ve kullan?m izinleri hakk?nda detayl? bilgi, yay?nlanan makalede bulunabilir.

Referanslar

Alkın, S., Korkmaz, O. ve Balcı Çelik, S. (2020). Algılanan Gelecekteki İstihdam Edilebilirlik Ölçeğinin Türkçeye uyarlanması. *İzmir İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 7(1), 33-47. doi: 10.18394/iid.593944.

Ek Kaynak: Ölçeğin yayınlandığı makaleye ResearchGate üzerinden erişim sağlanabilir: [researchgate.net](https://www.researchgate.net).

Orijinal PDF dosyası aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: [algılanan-gelecekteki-istihdam-edilebilirlik-olcegi-toad.pdf](https://www.researchgate.net/publication/358111111)

Algılanan Gelecekteki İstihdam Edilebilirlik Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Ölçek maddeleri, orijinal kaynak içeriğinde sağlanmamıştır. Maddelerin tamamına erişim, yalnızca yayınlanan referans makalesine başvurularak veya sorumlu yazar ile iletişime geçilerek mümkündür.