

Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=16747>

Özet

Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i Ölçe?i, **örgüt psikolojisi** alanında kullanılan ve çal??anların meslektaşlarından gördükleri yardım ve deste?i ölçmek amacıyla geliştirilmiş bir uyarlama araçtır. Muazzez Deniz Giray ve Dilek N. ?ahin (2012) tarafından Türkçe'ye uyarlanan bu ölçek, orijinalinde Algılanan Örgütsel ve Yönetici Deste?i Ölçekleri ile birlikte kapsamlı bir **geçerlik** ve **güvenirlik** çal??ması kapsamında sunulmuştur. Ölçeğin son hali tek boyutlu ve 9 maddeden oluşmakta olup, yüksek düzeyde iç tutarlılık gösterdiğini kanıtlamıştır.

Anahtar Kelimeler

Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i, Örgütsel Destek, ?? Psikolojisi, ?? Tatmini, Güvenirlik, Geçerlik, Psikometrik Özellikler, Uyarlama.

Yazarlar

Muazzez Deniz Giray, Dilek N. ?ahin

Amaç

Ölçeğin temel amacı, çal??anların işlerini etkin bir şekilde yapmalarına yardımcı olan, duygusal ve araçsal destek sağlayan iş arkadaşlarına yönelik algıların sistematik olarak ölçmektir. Bu algılanan destek düzeyi, çal??anların örgüte bağlılıklarını, iş tatminleri ve genel refahları üzerindeki etkileri açısından kritik öneme sahiptir.

Ölçek, çal??ma ortamındaki sosyal etkileşimlerin kalitesini belirleyerek, örgütsel müdahalelerin ve insan kaynakları uygulamalarının etkinliğini değerlendirme için bilimsel bir zemin sunar.

Yapı

Ölçek, **Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i** (ACAD) yapısını ölçmektedir. Bu yapı, bir çal??anın meslektaşlarının kendisiyle ilgilendiği, katkılarına takdir ettiği ve zorluklarla karşılaştığında yardım etmeye istekli olduğu yönündeki genel inancını ifade eder. Bu destek algısı, genellikle **Örgütsel Destek Teorisi** bağlamında yatay destek olarak ele alınır.

Ölçek, bu algının tek bir boyut altında toplandığını varsaymaktadır, bu da çal??ma arkadaşlarından gelen yardımın tutarlı ve bütünlük bir deneyim olarak algılandığını gösterir.

Geçerlik

Ölçeğin yapı geçerliğini incelemek amacıyla yapılan analizlerde, orijinal 10 maddenin tek bir

faktöre yüklendi?i belirlenmi?tir. Bu tek faktör, toplam varyansın %53'ünü açıklamaktadır.

Yapılan iyile?tirmeler sonucunda, bir maddenin ölçekten çıkarılmasıyla kalan 9 maddenin yine güçlü bir şekilde tek bir faktöre yüklendi?i ve açıklanan varyans oranının %57.2'ye yükseldi?i tespit edilmi?tir. Bu bulgular, ölçe?in ölçmeyi amaçladığı tekil yapıya başarılı bir şekilde temsil etti?ini göstermektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarlılığı, 9 maddelik son formu üzerinden hesaplanmıştır. Çal??ma arkadaşlar? deste?i ölçe?inin iç tutarlılık de?eri olan **Cronbach Alfa** katsayısı .90 olarak bulunmuştur.

.90 de?eri, psikometrik açıdan mükemmel kabul edilen bir güvenilirlik düzeyine işaret eder ve bu da ölçe?in farklı denek gruplarında tutarlı sonuçlar üretebilme yetene?inin yüksek oldu?unu kanıtlar.

Faktör Analizi

Ölçe?in uyarlama çalışmasında, **Faktör Analizi** temel olarak tek boyutlu bir yapıya desteklemiştir. Başlangıçta 10 madde incelenmiş ve bu maddelerin özde?erlerinin 1'den yüksek oldu?u tek bir faktöre yüklendi?i saptanmıştır.

Nihai analizde, kalan 9 madde yine tek bir faktörde toplanmış ve bu faktörün özde?eri 5.18 olarak hesaplanmıştır. Bu sonuç, Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i'nin tek bir temel psikolojik yapı olarak ölçülebilece?ini güçlü bir şekilde desteklemektedir.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Tek boyutlu, 9 maddelik öz bildirim ölçe?i.

Language Available: Türkçe

Population Group: Çalışanlar, Örgüt Üyeleri

Age Group: Yetişkin Çalışan Popülasyonu

Population Details: Ölçe?in uyarlama çalışması çe?itli sektörlerdeki çalışanlar üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Test Methodology: 5 basamaklı **Likert tipi** derecelendirme kullanılmaktadır (1 = kesinlikle katılmıyorum ve 5 = kesinlikle katılıyorum).

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, ??yeri Deste?i, Liderlik, Psikometrik Ölçekler, ??yerinde ?li?kiler, **Güvenirlik**, **Geçerlik**.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilgi mevcut de?ildir.

Affiliation Email addresses: deniz.giray@izmir.edu.tr (Sorumlu Yazar ?leti?im)

Correspondence Address: Muazzez Deniz Giray

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçek, Giray ve ?ahin taraf?ndan 2012 y?I?nda yay?mlanan makale kapsam?nda geçerlik ve güvenilirlik çal??mas? tamamlanarak kullan?ma sunulmu?tur. Ticari kullan?m? ve izin ?artlar? için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Makalenin orijinal PDF'ine eri?im için a?a??daki ba?lant? kullan?labilir: turkpsikolojiyazilari.com

Ölçe?in orijinal PDF doküman? burada mevcuttur: algilanan-calisma-arkadaslari-destegi-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Giray, M. D. ve ?ahin, D. N. (2012). Algılanan Örgütsel, Yönetici ve Çal??ma Arkada?lar? Deste?i Ölçekleri: **Geçerlik** ve **güvenirlik** çal??mas?. *Türk Psikoloji Yaz?lar?*, 15(30), 1-9.

Algılanan Çal??ma Arkada?lar? Deste?i Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek tek boyutlu olup toplam 9 maddeden olu?maktadır. A?a??da örnek bir madde sunulmu?tur:

Çal??ma arkada?lar?m i?imi yapmamda yard?mc? olurlar